

LA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Torni Automatici Srl alla luce del contesto istituzionale, economico, politico e sociale ove si trova ad operare, riconosce la grande importanza degli aspetti ambientali, della dimensione sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne conseguono e persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000:2008 (Social Accountability).

Torni Automatici Srl pone al centro delle proprie attenzioni l'INDIVIDUO come risorsa essenziale per la sua crescita culturale, il CLIENTE come risorsa essenziale per lo sviluppo aziendale e l'AMBIENTE come ricchezza comune da salvaguardare. Ciò significa il convinto riconoscimento della decisiva importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione di tutti gli stakeholder, sia interni che esterni all'azienda, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability) ed al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive.

I punti più importanti sono:

il pieno rispetto della normativa vigente nazionale e di tutte le altre leggi vigenti, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation e l'ONU - United Nations Organization;

il rispetto di quanto previsto nel **CNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti** per quanto riguarda l'orario di lavoro;

il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali rispettose di tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, tutela della salute e della sicurezza);

la rimozione di eventuali pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;

la promozione e il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori sia con azioni preventive e correttive che mediante l'integrazione della tutela ambientale e la sicurezza e salute sul luogo di lavoro in tutte le fasi del processo lavorativo, della progettazione di luoghi di lavoro, attrezzature, impianti, alla stesura di contratti d'appalto e d'opera, all'organizzazione attraverso distribuzione di compiti e responsabilità e la messa a disposizione di figure professionali interne od esterne;

il coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;

la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano, anche mediante la formazione e l'addestramento del personale al rispetto dei principi della tutela ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro, della normativa ambientale e delle procedure interne

l'analisi sistematica dei reclami (sia interni che da parte esterna) utile a migliorare le proprie performance in materia di Responsabilità Sociale.

Torni automatici Srl ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutti gli stakeholder interessati un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2008.

La politica di **Torni automatici Srl**, diffusa agli stakeholder interessati, sarà periodicamente riesaminata in funzione degli obiettivi che ogni anno l'azienda si porrà, nello spirito del miglioramento continuo.

Romano d'Ezzelino, 28 Settembre 2009



Il Datore di Lavoro
Ferraro Lennart Marco