

<b>TORNI</b> <small>AUTOMATICI S.R.L.</small>	<b>Procedura gestionale SA8000:2008</b>	<b>Rev.1</b>
<b>Pr.6.1</b>	<b>RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI</b>	<b>Pag.1/3</b>

**INDICE**

**SCOPO**

**RIFERIMENTI**

**CAMPO DI APPLICAZIONE**


**DEFINIZIONI**

**RESPONSABILITÀ**

**MODALITÀ OPERATIVE**

**ALLEGATI**

<b>Redatto</b>	<b>Approvato</b>
<b>Data</b>	<b>Data 28/06/2006</b>

	<b>Procedura gestionale SA8000:2008</b>	<b>Rev.1</b>
<b>Pr.6.1</b>	<b>RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI</b>	<b>Pag.2/3</b>

## 1 - Scopo

Lo scopo di questa procedura è definire le modalità e le responsabilità delle attività di recupero di lavoratori minori che dovessero venire utilizzati presso la Torni Automatici Srl, onde evitare che una situazione socio-economica difficile e una mancanza di mezzi di sostentamento per la famiglia non porti tali soggetti a lavorare presso altre aziende.

## 2 - Riferimenti

- Convenzione ILO 138
- Raccomandazione ILO 146
- Legislazione cogente applicabile

## 3 - Campo di applicazione

Questa procedura si applica :

- ✓ In presenza di lavoro infantile
- ✓ In presenza di lavoro adolescenziale

## 4 - Definizioni

**Bambino:** qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, a meno che leggi locali sull'età minima prevedano un'età più alta per lavoro o per la scuola dell'obbligo, nel quale si applica l'età più alta. Se, comunque la legge sull'età minima stabilisce 14 anni di età in accordo con le eccezioni previste per i paesi in via di sviluppo che aderiscono alla convenzione ILO 138, si applica l'età più bassa;

**Giovane Lavoratore:** qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni;

**Lavoro infantile :** qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata della definizione di bambino sopra riportata, ad eccezione di ciò che è previsto dalla Raccomandazione ILO 146;

**Azione di Rimedio per i bambini :** ogni forma di sostegno e azioni necessari a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che sono stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e hanno terminato tale lavoro.

## 5 - Responsabilità

È compito del RS individuare le situazioni in cui un bambino o un giovane lavoratore sia erroneamente impiegato nelle attività della Torni Automatici Srl, mediante un'attenta analisi dei dati del lavoratore al momento dell'assunzione (Carta di Identità, Patente, Passaporto, Certificato di Nascita, etc.). Nel caso in cui venga individuato l'impiego di un bambino o di un giovane lavoratore l'Organizzazione, nella figura del titolare, in accordo con RS, si impegna a mettere in atto una serie di azioni, indirizzate a garantire una forma di sostentamento al minore, in modo da permettergli di completare il suo percorso di istruzione.

Il titolare e RS, redigono il *Piano di Recupero per il Minore*, determinando:

- ✓ La criticità della situazione del Minore
- ✓ Le azioni di recupero da intraprendere, individuando le più idonee per la specifica situazione in esame

Consapevole delle difficoltà di gestione della situazione, RS si avvale del sostegno di associazioni attive nel settore (Telefono Azzurro, Assistenti Sociali, etc.), che possano fornire indicazioni sulle modalità più idonee per intrattenere le relazioni con il minore e la sua famiglia, nonché per l'individuazione dei canali più idonei per il reinserimento nella società del Minore stesso.

È compito di RS l'individuazione delle risorse finanziarie necessarie ed il loro reperimento.

<b>TORNI</b> AUTOMATICI s.r.l.	<b>Procedura gestionale</b> <b>SA8000:2008</b>	<b>Rev.1</b>
<b>Pr.6.1</b>	<b>RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI</b>	<b>Pag.3/3</b>

### **6 - Modalità operative**

La presente *Procedura per il Recupero dei Minori Lavoratori* descrive le modalità con cui Torni Automatici Srl stabilisce, documenta, mantiene attive e comunica al personale le eventuali azioni di recupero a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di Lavoro Infantile.

Nel caso Torni Automatici Srl venga a conoscenza di situazioni di impiego di bambini ( < 15 anni) da parte di propri fornitori, provvederà a segnalare ai servizi sociali interessati la situazione ed interromperà il rapporto commerciale con il fornitore fino a quando la situazione potrà ritenersi oggettivamente risolta (il fornitore dovrà dare evidenza oggettiva di ciò).

In linea con i principi e valori espressi nella Politica per la Responsabilità Sociale e l'Ambiente, Torni Automatici Srl si impegna a non impiegare al proprio interno lavoratori di età rientrante nelle definizioni di bambino; nel caso di impiego estivo di giovani lavoratori, Torni Automatici Srl si astiene dall'esporsi a situazioni che siano, fuori o dentro il luogo di lavoro, rischiose, pericolose o nocive per la salute.

Ciascun giovane lavoratore verrà inserito in uno specifico percorso che preveda le attività più idonee alla sua formazione; ai ragazzi dai 16 ai 18 anni si offrirà una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali

Caratteristica dell'intervento sarà, quindi, non limitarsi ad offrire soltanto abilità tecniche ma soprattutto permettere al Minore di comprenderne e interiorizzarne il significato così da orientarsi in modo durevole all'inserimento nel mondo del lavoro e conseguentemente, in un nuovo universo sociale.

Ciò vuol dire che le competenze che andrà acquisendo mediante pratiche di alfabetizzazione (scolastiche ed extrascolastiche), esperienze ricreative, corsi di formazione professionale, forme di apprendistato e quant'altro si riterrà necessario, verranno inserite in un contesto significativo che non le lasci fine a se stesse, ma veicoli realmente possibilità di vita diversa.

Al fine di assicurare il reale svolgimento di tale Piano Torni Automatici Srl si impegna a:

- ✓ Segnalare ai servizi sociali interessati (Tel. 0424/885137 Equipe Tutela Minori) l'eventuale impiego di bambini, anche da parte di propri fornitori;
- ✓ Collaborare attivamente con i servizi sociali, nelle forme previste dalla legge vigente, nel pianificare le attività di educazione e sviluppo del bambino;
- ✓ Quando possibile, e se una situazione di particolare difficoltà della famiglia lo richieda l'Organizzazione cercherà di inserire nel proprio organico, o in alternativa sostenere nelle attività di ricerca di occupazione, un familiare del Minore, in modo da assicurare il sostentamento finanziario della famiglia ed un alleggerimento delle responsabilità del Minore stesso.

Tutte le situazioni di lavoro minorile riscontrate all'interno dell'Organizzazione devono essere registrate nel modello " *Registro per i Minori Lavoratori impiegati* ", inserendo le specifiche del lavoratore stesso, le motivazioni che hanno portato alla sua assunzione e le cause di tale iter, al fine di evidenziare gli errori commessi ed evitare un loro ripetersi nel tempo.

### **7 – Allegati**

<b>Documento</b>	<b>Resp. archiv.</b>	<b>Luogo archiv.</b>	<b>Supporto</b>	<b>Durata archiv.</b>
6.1M01 <i>Registro per i Minori Lavoratori Impiegati</i>		Ufficio _____	Cartaceo / Elettronico	Fino a nuova rev.

<b>TORNI</b> AUTOMATICI S.R.L.	<b>Procedura gestionale</b> <b>SA8000:2008</b>	<b>Rev.1</b>
<b>Pr.6.1</b>	<b>RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI</b>	<b>Pag.4/3</b>

[Modulo per Segnalazioni / Lamentele \(formato DOC\)](#)