



**Bilancio di  
sostenibilità**  
2024

**TORNI**  
AUTOMATICI SRL

# Indice

|  |         |
|--|---------|
| <b>01 Lettera agli stakeholder</b> . . . . .     | PAG. 04 |
| <b>02 Highlights</b> . . . . .                   | PAG. 06 |
| <b>03 Identità aziendale.</b> . . . . .          | PAG. 08 |
| Chi siamo  |         |
| La nostra storia in tappe                        |         |
| <b>04 Sistema di governance.</b> . . . . .       | PAG. 12 |
| Prodotti e servizi offerti                       |         |
| Le fasi del processo produttivo                  |         |
| Stakeholder                                      |         |
| Etica di Business e Impegno per la Sostenibilità |         |
| Contributo agli SDGs                             |         |
| <b>05 Sostenibilità ambientale.</b> . . . . .    | PAG. 20 |
| Utilizzo delle risorse energetiche               |         |
| Emissioni GHG in atmosfera                       |         |
| Emissioni di altri inquinanti in atmosfera       |         |
| Materiali in ingresso                            |         |
| La gestione dei rifiuti                          |         |
| Risorse idriche                                  |         |
| <b>06 Sostenibilità sociale</b> . . . . .        | PAG. 40 |
| La catena di fornitura                           |         |
| Gestione delle risorse umane                     |         |
| Formazione e benessere dei dipendenti            |         |
| Salute e sicurezza                               |         |
| Progetti verso la comunità locale                |         |
| <b>Nota metodologica</b> . . . . .               | PAG. 57 |
| <b>GRI content index</b> . . . . .               | PAG. 59 |

# 01 Lettera agli stakeholder



## Cari lettori,

con grande orgoglio condivido con voi la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità 2024 di Torni Automatici S.r.l. Questo documento rappresenta non solo un esercizio di trasparenza, ma anche un'occasione per condividere il percorso di miglioramento continuo che stiamo portando avanti con determinazione, responsabilità e visione di lungo periodo.

Il 2024 è stato un anno di consolidamento e innovazione, in cui abbiamo rafforzato il nostro impegno verso una crescita sostenibile, mettendo ancora una volta persone, ambiente e territorio al centro delle nostre scelte strategiche. Nonostante un contesto di mercato complesso, l'azienda ha mantenuto una struttura solida e ha continuato a investire in tecnologie efficienti, sicurezza sul lavoro, benessere dei collaboratori e qualità dei processi produttivi.

Sul fronte ambientale, nel 2024 abbiamo continuato a impegnarci nella gestione sostenibile delle risorse, mantenendo la percentuale di energia proveniente da fonti rinnovabili al 100% e avviando un percorso di innovazione tecnologica volto a rendere i nostri processi ancora più sicuri e rispettosi dell'ambiente, con l'obiettivo di completare questa transizione entro il 2026.

Il 2024 è stato anche un anno di crescita sociale: abbiamo rafforzato il nostro organico, promosso la sicurezza sul lavoro, con zero infortuni per il secondo anno consecutivo, e continuato a investire nella formazione dei collaboratori. Allo stesso tempo, abbiamo confermato il nostro sostegno al territorio attraverso iniziative sociali, culturali e sportive, rafforzando il legame con la comunità locale.

Il nostro percorso di sostenibilità si ispira ai principi dell'Agenda 2030 e si traduce in azioni concrete per migliorare l'efficienza energetica, ridurre le emissioni, valorizzare le persone e garantire un impatto positivo sul contesto in cui operiamo. La sostenibilità è un impegno quotidiano che richiede coerenza, trasparenza e cooperazione, dove ogni risultato raggiunto

è frutto del lavoro delle nostre persone, della fiducia dei clienti e della collaborazione dei fornitori.

Ringrazio tutti coloro che contribuiscono ogni giorno alla crescita di Torni Automatici S.r.l.: le persone che vi lavorano con passione, i clienti che ci scelgono per la nostra affidabilità e le istituzioni e comunità che condividono con noi i valori della responsabilità e del rispetto. Continueremo a costruire un futuro fondato sull'innovazione, sulla qualità e sulla sostenibilità, convinti che la competitività industriale del domani passerà dalla capacità di creare valore per le persone e per l'ambiente.

*Con gratitudine,*

**Marco Lennart Ferraro**  
Amministratore Delegato  
Torni Automatici S.r.l.



ROBERTO MARCHIORI, LENNART MARCO FERRARO e DAVID ANTERO FERRARO soci di Torni Automatici srl.

02

# Highlights



## consumi energetici

Nel 2024 il consumo totale di energia che proviene al 100% da fonti rinnovabili è diminuito del 7% rispetto al 2023.



## Organico

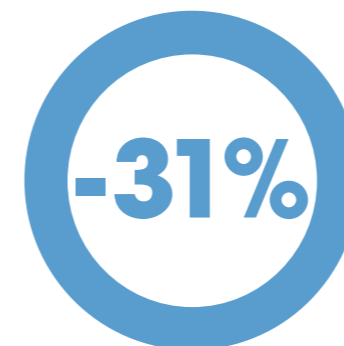
Nel 2024 l'organico è cresciuto del 9%, raggiungendo 50 dipendenti, tutti assunti con contratto a tempo indeterminato.

## Impegno verso la comunità

Nel 2024 Torni Automatici ha destinato 12.549 euro a erogazioni liberali e sponsorizzazioni verso comunità locale e iniziative del territorio.

## Consumo idrico minimo

Grazie al circuito chiuso di raffreddamento e lubrorefrigerazione, il consumo effettivo di acqua è estremamente contenuto: solo 0,009 ML nel 2024, meno dell'1% del volume prelevato.



## emulsioni esauste smaltite

Le emulsioni esauste (CER 12 01 09\*) smaltite si sono ridotte del 31% passando da 12,77 a 8,8 tonnellate. L'efficienza del sistema di filtraggio e ricircolo ha permesso di aumentare l'utilizzo di emulsioni da rabbocchi, riducendo l'acquisto di prodotto nuovo e gli impatti ambientali associati.

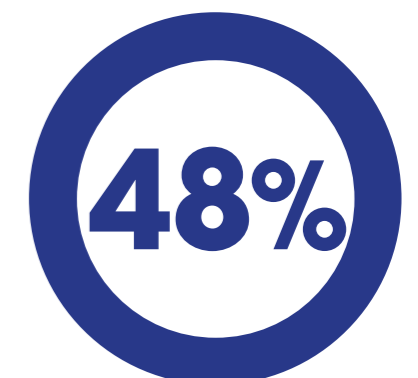


## emissioni complessive di CO2

Le emissioni complessive di CO<sub>2</sub> (Scope 1 + 2 location-based) si sono ridotte del 18%, passando da 427 a 349 tonnellate.

## Zero infortuni

Per il secondo anno consecutivo il tasso di infortuni resta pari a zero.



## spesa a fornitori locali

Il 48% della spesa complessiva per forniture è stato destinato a fornitori con sede in Veneto, in crescita rispetto al 47% del 2023.

# 03 Identità aziendale

## 3.1. Chi siamo

Torni Automatici S.r.l. è un'azienda specializzata nelle lavorazioni meccaniche di precisione conto terzi, attiva da oltre 55 anni. L'impresa si distingue per l'elevata competenza tecnica, la qualità dei processi produttivi e un solido orientamento all'innovazione. Nel tempo, l'azienda ha consolidato la propria posizione come partner di riferimento per clienti nazionali e internazionali, operanti in settori ad alta specializzazione come l'oleodinamica, l'industria navale, la pneumatica e la mecatronica.

Le attività produttive di Torni Automatici S.r.l. sono articolate in due sedi operative: la sede T1 è dedicata alla produzione che si articola in processo di tornitura supportato dal controllo qualità, è situata in Via Valle S. Felicità n.5/A a Romano d'Ezzelino, ricopre una superficie di 1300 m2 e comprende gli uffici tecnici e amministrativi. La sede T2, dedicata al processo di

sgrassaggio dei particolari torniti, alle attività logistiche e di stoccaggio sia del prodotto finito che della materia prima, è situata in Via Nardi 52 a Romano d'Ezzelino, si estende su 900 m2. Questa configurazione su due siti produttivi consente di ottimizzare i flussi operativi, incrementare l'efficienza e ridurre la circolazione di mezzi pesanti nell'area ai piedi del Monte Grappa. Infatti, il sito produttivo (T1) è situato nella zona pedemontana del Monte Grappa ed è in prossimità, verso nord, della zona SIC (Sito di Interesse Comunitario) di detto massiccio. Torni Automatici S.r.l. si trova quindi in una zona di particolare valore paesaggistico, che, se da un lato rende il lavoro meno alienante e più a contatto con la natura, dall'altro impone maggiori attenzioni e rispetto dei parametri ambientali e naturalistici che col nostro lavoro potrebbero essere intaccati o modificati.

## 3.2 La nostra storia in tappe

Torni Automatici S.r.l. nasce nel 1965 in Svezia per volontà di Adriano Ferraro come una piccola officina meccanica specializzata in lavorazioni di tornitura tradizionale.

Nel 1973 la famiglia Ferraro rientra in Italia, stabilendosi nel cuore del distretto industriale veneto. Nel 1993 viene acquistata la prima macchina a controllo numerico, segnando il passaggio da realtà artigianale a impresa strutturata, in grado di rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.

Nel 1999 l'azienda si trasferisce nello stabilimento attuale a Romano d'Ezzelino (VI) e, l'anno successivo, ottiene la certificazione UNI EN ISO 9001.

Con il 2007 prende avvio una nuova fase, caratterizzata dall'adozione di un Sistema di Gestione Integrato e dall'inizio di un percorso di responsabilità sociale d'impresa che si concretizza nell'ottenimento di importanti certificazioni in materia di qualità, sicurezza ed etica, tra cui UNI EN ISO SA8000, collocando Torni Automatici tra le prime aziende del territorio a formalizzare il proprio impegno sociale, UNI EN ISO 14001 e OHSAS 18001. Contestualmente, l'azienda sceglie di utilizzare esclusivamente energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili.

Nel 2008 l'azienda raggiunge i 40 dipendenti e viene acquisito il primo magazzino verticale per lo stoccaggio delle merci. Inoltre, vengono introdotti imballi riutilizzabili con modalità vuota a rendere, a testimonianza della costante attenzione all'innovazione e alla sostenibilità ambientale. Nel 2014, l'ottimizzazione della pianificazione e della produzione passa attraverso l'introduzione del software Metronomo Net, un sistema MES (Manufacturing Execution System) per il monitoraggio della produzione.

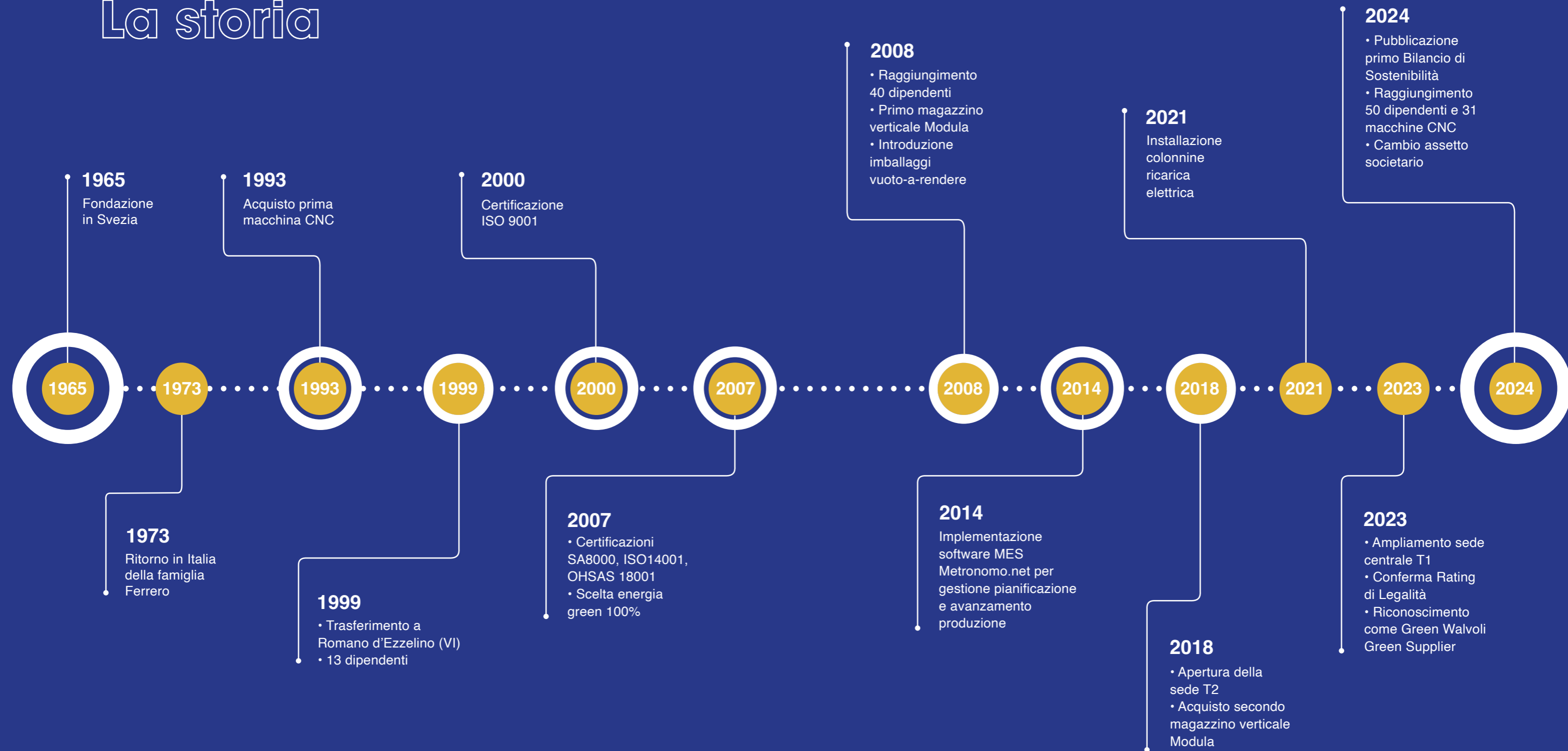
Nel 2018, con l'apertura della seconda sede (T2) dedicata alla logistica e allo sgrassaggio a solvente, l'azienda acquisisce anche il secondo magazzino verticale, rafforzando ulteriormente le proprie capacità operative.

Nel 2021 Torni Automatici rafforza il proprio impegno verso l'innovazione e la sostenibilità ambientale, sia installando colonnine di ricarica elettrica a disposizione dei dipendenti dotati di auto elettriche sia migliorando l'efficienza energetica degli impianti. Nel 2023 l'azienda amplia la sede centrale T1 e ottiene la conferma del Rating di Legalità e viene riconosciuta come Walvoil Green Supplier – ESG Award Ethics and Legality.

A partire dal 2024 cambia l'assetto societario: i fratelli Ferraro hanno accolto l'ingresso del terzo socio, Roberto Marchiori. A Ottobre 2024 l'azienda ha festeggiato il 25esimo anniversario dell'insediamento nell'attuale sede produttiva, con il coinvolgimento di tutti i lavoratori e le loro famiglie, i clienti e i fornitori storici che nel corso degli anni hanno reso possibile la crescita della società e dei suoi collaboratori. Nello stesso anno viene pubblicato il primo Bilancio di Sostenibilità, si raggiungono i 50 dipendenti e un totale di 31 macchine a controllo numerico.



# La storia



# 04

## Sistema di governance

Al momento non è presente una figura formalmente delegata ai temi di sostenibilità nel più alto organo di governance, ma tali aspetti vengono gestiti in modo trasversale dal vertice aziendale, che ne integra la supervisione nelle strategie operative e nelle decisioni di investimento. Nel 2024, non si sono verificati casi di corruzione accertati, azioni legali per comportamento anticoncorrenziale o violazioni di leggi e regolamenti. L'azienda non è coinvolta in procedimenti giudiziari in corso, continua a far parte del sistema associativo Confindustria, in qualità di impresa aderente e conferma il proprio impegno etico anche attraverso il Rating di Legalità "★★+" dell'AGCM, che riconosce la sua trasparenza e correttezza gestionale.

Dal punto di vista economico, il 2024 si è chiuso con un risultato equilibrato, in un contesto

di mercato complesso. Il valore economico diretto generato è stato pari a 9.017.549 euro, in diminuzione rispetto agli 11.330.895 euro del 2023, mentre la remunerazione dei dipendenti è rimasta sostanzialmente stabile, a testimonianza della volontà di tutelare il capitale umano anche in fasi di contrazione del mercato. Il valore economico trattenuto, pari a 752.538 euro, evidenzia la capacità dell'impresa di generare risorse interne per sostenere innovazione, investimenti in tecnologia e progetti di miglioramento continuo. Nel 2024 l'azienda ha inoltre proseguito con gli investimenti nella comunità locale, pari a 12.549 euro, destinati sia a donazioni a realtà sociali del territorio sia a sponsorizzazioni di iniziative culturali e sportive.

### 4.1 Il sistema di governance

Torni Automatici S.r.l. è amministrata da un CdA, i cui membri partecipanti sono: Antero David Ferraro, titolare del 54% delle quote, che ricopre il ruolo di Amministratore Delegato; Marco Lennart Ferraro, con 45% delle quote, è Presidente, legale rappresentante e datore di lavoro dal punto di vista della Salute e Sicurezza in Ambiente di Lavoro; e Roberto Marchiori detentore, dell'1% delle quote, è Consigliere.

La società si avvale della Reconvi S.r.l., con sede a Monteviale (VI), per la revisione legale dei conti. I poteri di rappresentanza e di gestione sono conferiti al Presidente e all'Amministratore Delegato, con deleghe specifiche relative all'ordinaria amministrazione, alla sicurezza, alla tutela ambientale e alla gestione della privacy, in conformità alle normative vigenti (D.Lgs. 81/08 e D.Lgs. 196/03).

Tabella 1  
Diversità negli organi di governance

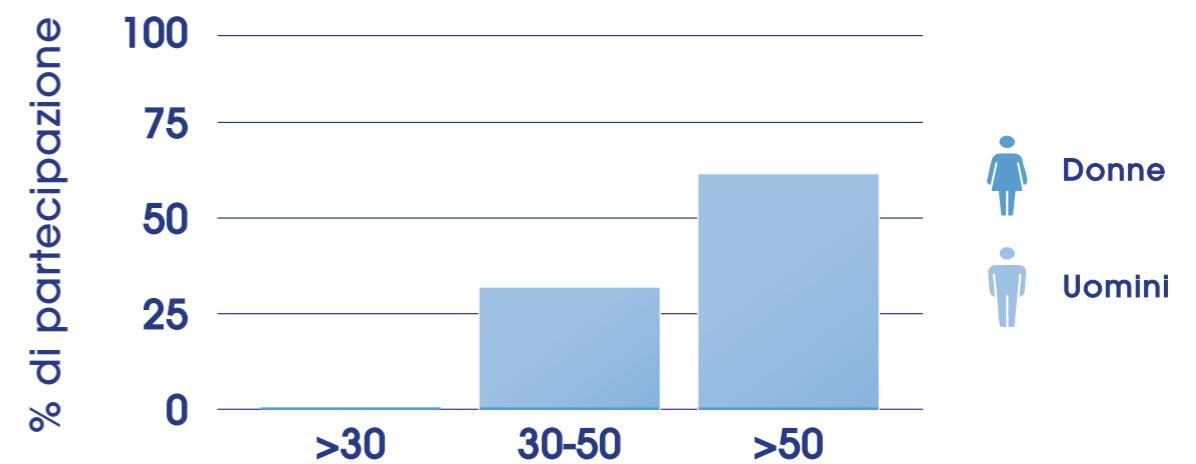


Tabella 2  
**Valore economico diretto generato e distribuito**

|  | 2022                   | 2023                   | 2024                  |
|--|------------------------|------------------------|-----------------------|
| <b>Valore economico diretto generato</b>     | <b>11.684.915,00 €</b> | <b>11.330.895,00 €</b> | <b>9.017.549,00 €</b> |
| Remunerazione dei fornitori                  | 8.246.720,82 €         | 8.065.199,00 €         | 6.093.313,00 €        |
| Remunerazione dei dipendenti                 | 1.991.915,00 €         | 1.971.517,00 €         | 1.991.581,00 €        |
| Remunerazione dei finanziatori               | 78.593,00 €            | 175.133,00 €           | 144.670,00 €          |
| Remunerazione della pubblica amministrazione | 132.369,00 €           | 82.476,00 €            | 35.447,00 €           |
| Investimenti nella comunità                  | 21.369,18 €            | 13.932,13 €            | 12.549,00 €           |
| <b>Valore economico trattenuto</b>           | <b>1.213.948,00 €</b>  | <b>1.022.637,00 €</b>  | <b>752.538,00 €</b>   |

## 4.2 Prodotti e servizi offerti

Il processo di tornitura è il focus di Torni Automatici S.r.l.: su commessa del cliente vengono fabbricati particolari metallici di elevata precisione, attraverso il processo di rimozione truciolo da barra guidato dal controllo qualità. Grazie a personale altamente qualificato e a un continuo aggiornamento delle attrezzature e delle tecnologie, l'azienda garantisce una corrispondenza precisa dei prodotti alle specifiche dei clienti, supportata da un laboratorio metrologico dotato di apparecchiature all'avanguardia.

Fin dal 2007, Torni Automatici S.r.l. ha adottato un approccio sostenibile aderendo agli standard ISO e SA8000, dimostrando un impegno continuo verso la qualità e la responsabilità sociale. Attualmente, l'azienda gestisce un sistema integrato conforme alle norme UNI EN ISO

14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 9001:2015, che regola tutti i processi aziendali per garantire il massimo rispetto delle normative vigenti e delle aspettative dei clienti. Inoltre, Torni Automatici S.r.l. conduce un'analisi approfondita del contesto aziendale, che tiene conto di vari fattori interni ed esterni, inclusi quelli politici, legislativi, sociali, culturali ed economici. Questa analisi multidimensionale permette all'azienda di identificare rischi e opportunità, pianificando azioni mirate per il raggiungimento dei propri obiettivi strategici. Grazie a questa continua valutazione, Torni Automatici S.r.l. è in grado di adattarsi efficacemente ai cambiamenti e di garantire una gestione sostenibile e responsabile delle proprie operazioni.

## 4.3 Le fasi del processo produttivo

Il processo produttivo di Torni Automatici è strutturato in quattro fasi principali, che assicurano la qualità, l'efficienza e la sostenibilità dell'intero ciclo di lavorazione.



### Attrezzaggio e Programmazione Macchina:

consiste nella predisposizione e installazione utensili, nell'analisi e rielaborazione del disegno tecnico, funzionale alla programmazione informatizzata delle macchine in ottica di garanzia di precisione e ripetibilità, e nell'approvvigionamento di barre metalliche sui caricatori asserviti alle CNC.



### Misurazione e Controlli:

frequenze di controllo studiate ad hoc permettono di rilevare il rispetto degli standard qualitativi più elevati, attraverso misurazioni e verifiche supportate da strumenti metrologici evoluti, tra i quali CMM Zeiss Duramax e VICI Vision.



### Tornitura e Scarico Carrelli:

il cuore del processo è rappresentato dalla tornitura, realizzata grazie a un parco macchine composto da 31 torni CNC di ultima generazione. Gli scarti di lavorazione (trucioli metallici) vengono raccolti in container a doppio fondo per essere destinati al riciclo, e separati dall'emulsione oleosa, che a sua volta viene filtrata ed aggiustata nelle percentuali per essere riutilizzata. Nel 2024 è stato completato il rinnovo dell'impianto di aspirazione delle nebbie oleose, collegato alle macchine CNC: l'intervento, finalizzato a migliorare la salubrità e la sostenibilità dell'ambiente di lavoro, utilizza sistemi di aspirazione di ultima generazione a ridotto impatto ambientale.



### Sgrassaggio a Solvente:

completa il processo produttivo la fase di sgrassaggio a solvente, che si avvale di due impianti a circuito chiuso situati presso la sede T2, che consentono l'eliminazione di residui oleosi con impatto ambientale ridotto. Nel 2024 è stato acquistato un nuovo impianto di sgrassaggio ad alcoli modificati, con l'obiettivo di sostituire progressivamente il percloroetilene con sostanze meno pericolose entro aprile 2026.

Torni Automatici offre inoltre un servizio completo di fornitura che include, su richiesta del cliente, trattamenti termici, superficiali, galvanici, zincature, assemblaggi e altre lavorazioni successive. Tali attività vengono affidate a partner selezionati e qualificati, scelti anche in base a criteri di responsabilità ambientale e sociale, con i quali l'azienda ha sviluppato collaborazioni consolidate nel tempo.

#### 4.4 Stakeholder

Torni Automatici S.r.l. riconosce l'importanza del dialogo e del coinvolgimento con i propri stakeholder, ossia tutti i portatori di interesse che, direttamente o indirettamente, influenzano o sono influenzati dalle attività aziendali.

Tra gli stakeholder interni, i dipendenti rivestono un ruolo centrale: la loro competenza, dedizione e attenzione alla sicurezza costituiscono fattori essenziali per la crescita e la continuità dell'impresa.

Nel contesto esterno, un ruolo determinante è svolto dai clienti, che contribuiscono stimolare un miglioramento continuo dei processi e l'innovazione tecnica e organizzativa, e dai fornitori, selezionati secondo criteri di professionalità e sostenibilità. Con questi ultimi, Torni Automatici S.r.l. coltiva rapporti di lungo periodo fondati su qualità, affidabilità e rispetto reciproco, a garanzia di standard elevati lungo l'intera filiera.

L'azienda mantiene inoltre rapporti costanti con istituzioni, enti di controllo e associazioni di categoria, che rappresentano interlocutori essenziali per assicurare la conformità normativa e sostenere uno sviluppo industriale equilibrato.

Un legame altrettanto importante unisce Torni Automatici al mondo dell'istruzione e della formazione: scuole, istituti tecnici e università collaborano con l'azienda per favorire l'ingresso di giovani qualificati e la diffusione di competenze specialistiche nel territorio.

Completano il quadro relazionale la comunità locale, le organizzazioni non profit e i media, con i quali l'impresa condivide l'impegno per la crescita del territorio e la promozione di una cultura d'impresa etica e sostenibile. Insieme, questi stakeholder costituiscono una rete di relazioni che contribuisce al valore complessivo dell'azienda e ne rafforza la responsabilità verso la collettività.



**Sistema di governance**

#### 4.5 Etica di Business e Impegno per la Sostenibilità

L'impegno di Torni Automatici S.r.l. verso la qualità, l'etica e la sostenibilità è da sempre parte integrante della strategia aziendale e rappresenta una garanzia di affidabilità per tutti gli stakeholder. L'azienda ha costruito nel tempo un Sistema di Gestione Integrato solido e certificato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2014 e UNI ISO 45001:2018, che assicura il rispetto delle normative, la sicurezza delle persone e la tutela dell'ambiente in ogni fase del processo produttivo. Queste certificazioni, rilasciate da organismi accreditati e costantemente rinnovate, rappresentano la base su cui l'azienda costruisce il proprio percorso di miglioramento continuo, investendo in tecnologie efficienti, formazione del personale e prevenzione dei rischi.

A rafforzare ulteriormente la reputazione di impresa etica e trasparente è il Rating di Legalità

“★★+” assegnato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), che attesta l'elevato livello di conformità normativa, correttezza gestionale e responsabilità sociale dell'azienda. Un ulteriore riconoscimento è arrivato nel 2023 dal cliente Walvoil, che ha conferito a Torni Automatici il Green Supplier Award – ESG Ethics and Legality, premiando la coerenza dei comportamenti aziendali con i principi di sostenibilità, qualità e integrità.

L'attenzione all'etica d'impresa e al rispetto dei diritti umani ha radici profonde nella storia dell'azienda, che in passato ha ottenuto e mantenuto per quindici anni la certificazione SA8000. Pur avendo scelto di non rinnovarla, Torni Automatici continua ad applicarne i principi, ormai pienamente integrati nelle proprie pratiche organizzative e nella cultura aziendale.



#### 2.5. Contributo agli SDGs

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottata nel settembre 2015 dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, rappresenta un piano d'azione globale volto a promuovere il benessere delle persone, la tutela del pianeta e una crescita economica duratura e inclusiva. Essa si articola in 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals

– SDGs), suddivisi in 169 traguardi specifici che guidano le politiche e le strategie a livello internazionale.

In relazione alle proprie attività, Torni Automatici S.r.l. contribuisce concretamente al raggiungimento di otto di tali obiettivi:

**Sistema di governance**



**L'Obiettivo 3:  
Salute e benessere**

promuove la salute e il benessere per tutti, assicurando condizioni di lavoro sicure, ambienti salubri e attenzione al benessere psicofisico. Torni Automatici contribuisce a questo obiettivo attraverso il proprio sistema di gestione della salute e sicurezza e l'impegno per la prevenzione dei rischi e tutela dei lavoratori.



**L'Obiettivo 4:  
Istruzione di qualità**

mira a garantire un'istruzione equa e di qualità e a promuovere l'apprendimento continuo. L'azienda collabora con scuole e istituti tecnici del territorio, accoglie studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro e investe nella formazione del personale, favorendo lo sviluppo di competenze professionali e tecniche.



**L'Obiettivo 5:  
Parità di genere**

sostiene la piena partecipazione delle donne alla vita economica e professionale, assicurando pari opportunità di crescita e trattamento. Torni Automatici valorizza la presenza femminile anche in un settore tecnico tradizionalmente maschile, promuovendo inclusione e rispetto reciproco.



**L'Obiettivo 8:  
Lavoro dignitoso e crescita economica**

promuove la crescita economica sostenibile, l'occupazione stabile e la tutela dei diritti dei lavoratori. Torni Automatici garantisce condizioni di lavoro eque, investe nella sicurezza e nella formazione e supporta la creazione di valore condiviso con dipendenti e fornitori.



**L'Obiettivo 9:  
Industria, innovazione e infrastrutture**

favorisce lo sviluppo di un'industria sostenibile e innovativa, basata su tecnologie efficienti e processi avanzati. L'azienda rinnova costantemente il proprio parco macchine, investe nella digitalizzazione e adotta soluzioni produttive a basso impatto ambientale.



**L'Obiettivo 12:  
Consumo e produzione responsabili**

promuove modelli produttivi sostenibili, riducendo sprechi e ottimizzando l'uso delle risorse. Torni Automatici applica pratiche di economia circolare come il recupero delle emulsioni, l'utilizzo di contenitori riutilizzabili e la gestione efficiente dei rifiuti industriali.



**L'Obiettivo 13:  
Climate action**

affronta l'urgenza dei cambiamenti climatici, adottando misure per combattere i loro effetti e adattarsi agli impatti già presenti. Ciò include l'implementazione di politiche per ridurre le emissioni di gas serra, promuovere l'uso delle energie rinnovabili, proteggere gli ecosistemi vulnerabili e promuovere la sensibilizzazione sul cambiamento climatico.



**L'Obiettivo 17:  
Partnerships per gli obiettivi**

mira a promuovere collaborazioni globali tra governi, settore privato, società civile e altri attori per raggiungere gli altri SDG. Indica la necessità di sinergie e cooperazione tra tutte le parti interessate al fine di affrontare le sfide globali in modo efficace e sostenibile.



# 05

## Sostenibilità ambientale

al 2023. Inoltre, il 25% del parco macchine è composto da veicoli elettrici o ibridi, alimentati dalle colonnine di ricarica installate nel 2021 e messe a disposizione di tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda il consumo di gas metano, impiegato per il riscaldamento degli ambienti, si osserva un calo del 41%, passando da 11.055 a 6.465 Sm<sup>3</sup>, anche a seguito di un utilizzo più mirato degli impianti termici e di un clima invernale più mite.

Il GPL, impiegato per il riscaldamento degli uffici e dei locali ad uso comune della sede T1, ha registrato nel 2024 una riduzione dei consumi pari al 18%, un trend che proseguirà nel 2025 grazie alla prevista adozione di un chiller a pompa di calore a supporto e parziale sostituzione dell'esistente caldaia a GPL, la cui

dismissione è prevista per il 2026. Per quanto riguarda i carburanti per autotrazione, si registra una riduzione dei consumi di diesel (-3%) e contestualmente, si rileva l'introduzione di un quantitativo limitato di benzina (3.159 litri), legato all'ampliamento della flotta di veicoli aziendali.

La trasformazione dei consumi in GJ è stata effettuata utilizzando i coefficienti presenti nella tabella dei parametri standard dell'ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale). Per i combustibili liquidi è stato inoltre utilizzato il sistema di conversione DEFRA (Department for Environment Food and Rural Affairs), secondo le linee guida più aggiornate.

Tabella 3  
**Consumo di energia interno all'organizzazione**

|                                  | Unità di misura | Consumo   |           |                  | GigaJoule (GJ)  |                 |                 |
|----------------------------------|-----------------|-----------|-----------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                  |                 | 2022      | 2023      | 2024             | 2022            | 2023            | 2024            |
| <b>Consumo totale di energia</b> | GJ              |           |           |                  | <b>7.208,10</b> | <b>6.486,40</b> | <b>6.031,90</b> |
| <b>Energia elettrica</b>         | kWh             | 1.605.261 | 1.498.833 | <b>1.401.624</b> | 5.778,90        | 5.395,80        | <b>5.045,80</b> |
| <b>Gas metano</b>                | Sm <sup>3</sup> | 21.289    | 11.055    | <b>6.465</b>     | 752,30          | 392,00          | <b>230,10</b>   |
| <b>Diesel</b>                    | Litri           | 13.258    | 14.532    | <b>14.016</b>    | 478,10          | 524,00          | <b>513,20</b>   |
| <b>GPL</b>                       | Litri           | 3.836     | 7.190     | <b>5.908</b>     | 93,20           | 174,70          | <b>143,50</b>   |
| <b>Benzina per</b>               | Litri           | -         | -         | <b>3.159</b>     | -               | -               | <b>99,30</b>    |

<sup>1</sup> In occasione dell'aggiornamento del bilancio 2024, i valori relativi al 2023 sono stati modificati a seguito dell'aggiornamento dei fattori di conversione, mentre i consumi sono rimasti invariati.

<sup>2</sup> <https://www.isprambiente.gov.it/it>

<sup>3</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024>

### 5.1. Utilizzo delle risorse energetiche

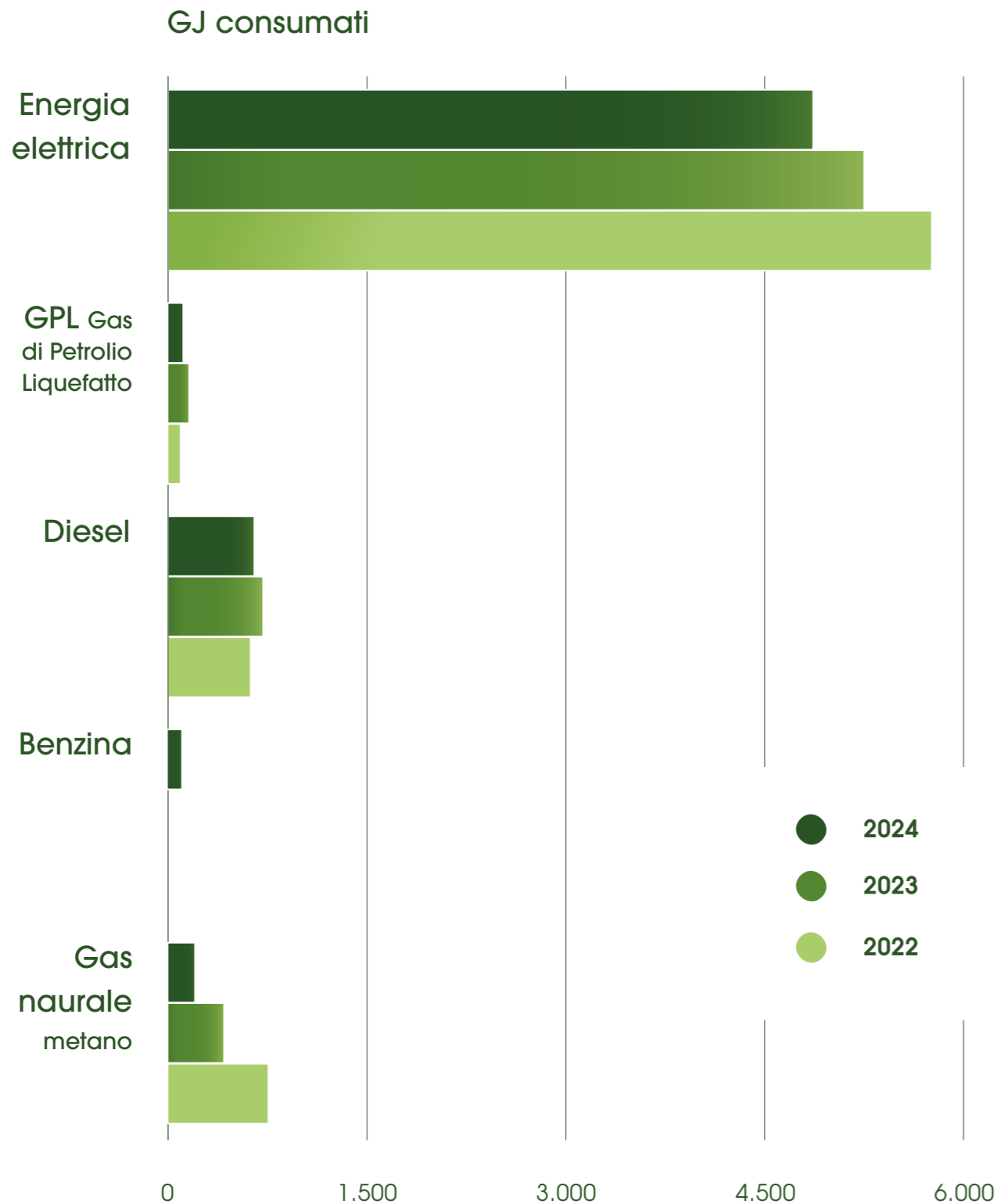
Nel 2024, Torni Automatici ha avviato la diagnosi energetica del proprio stabilimento di Romano d'Ezzelino con l'obiettivo di individuare la ripartizione dettagliata dei consumi energetici e identificare le aree di intervento prioritarie per l'efficientamento e la riduzione dell'impatto ambientale. Il report, la cui finalizzazione è prevista nel 2025, fornirà spunti di riflessione aggiuntivi e completerà il monitoraggio periodico già in essere, un processo che permette all'azienda di intervenire con continuità, anno su anno, per orientare le proprie strategie verso una maggiore efficienza energetica e la progressiva riduzione dei consumi.

Nel corso del 2024 il consumo totale di energia

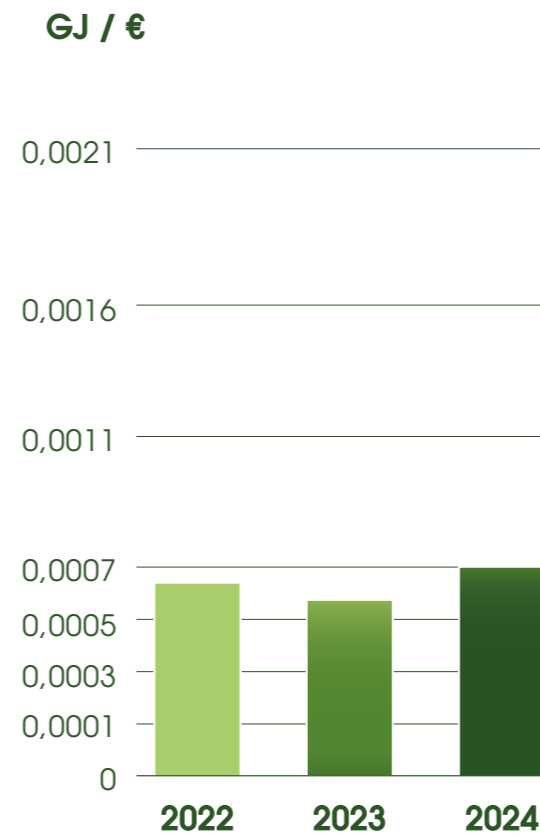
è stato pari a 6.032 GJ, registrando una riduzione del 7% rispetto ai 6.486 GJ del 2023. Tale diminuzione è riconducibile sia agli interventi di efficientamento del parco macchine e impianti produttivi, sia alla contrazione dei mercati di riferimento, che ha determinato un calo complessivo dei volumi di produzione.

L'energia elettrica rappresenta il principale vettore energetico dell'azienda ed è impiegata per l'alimentazione dei torni CNC e degli impianti produttivi. Dal 2008 Torni Automatici utilizza esclusivamente energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili e, nel 2024, ha registrato un consumo pari a 1.401.624 kWh (5.046 GJ), in diminuzione del 6,5% rispetto

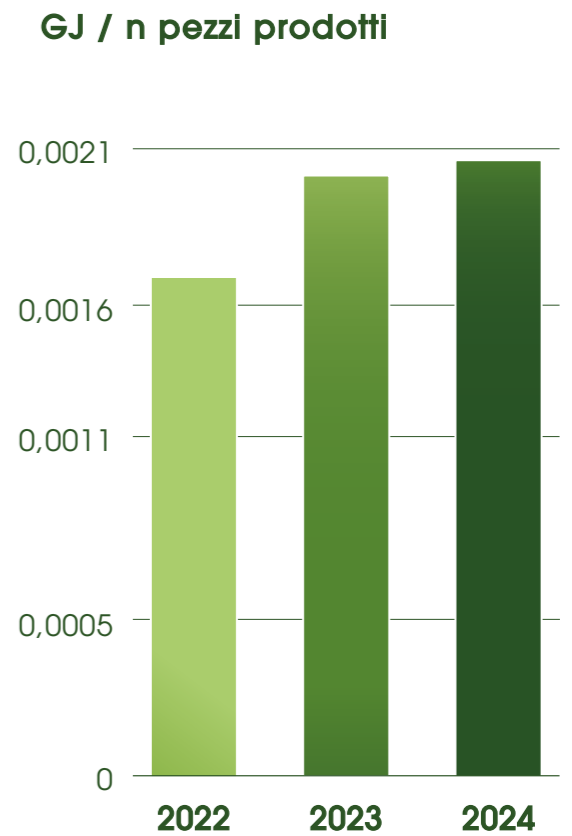
Grafico  
**Consumo dei vettori energetici**



**Intensità energetica su fatturato**



**Intensità energetica su numero di pezzi prodotti**



Al fine di consentire un confronto omogeneo e significativo con altre realtà del settore, sono state riportate anche le metriche di intensità energetica. Tali indicatori permettono di valutare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse energetiche in relazione ai risultati economici e produttivi dell'azienda. In particolare, l'intensità energetica è calcolata sia come rapporto tra il consumo totale di energia e il fatturato, evidenziando l'energia impiegata per unità di valore economico generato, sia come rapporto tra il consumo totale di energia e il numero di pezzi energetica per unità di output fisico.

Nel 2024 la produzione è stata pari a 2.995.541 pezzi, registrando un lieve calo rispetto ai 3.331.000 pezzi del 2023, riduzione che è riconducibile a una contrazione temporanea del-

la domanda e a un conseguente adeguamento dei volumi produttivi. In questo contesto, il consumo energetico complessivo si è mantenuto su livelli contenuti e sostanzialmente in linea con l'anno precedente, grazie al costante impegno dell'azienda nell'ottimizzazione dei processi e nell'adozione di pratiche di efficienza energetica.

Tuttavia, la diminuzione dei volumi produttivi ha determinato un leggero incremento delle metriche di intensità energetica, che si attestano a 0,0006 GJ/€ e 0,0020 GJ per ogni pezzo prodotto. Tali valori riflettono principalmente l'effetto del minor output produttivo, che incide sul denominatore del rapporto, piuttosto che un effettivo peggioramento delle performance energetiche.

## 5.2 Le emissioni GHG in atmosfera

Torni Automatici monitora costantemente le proprie emissioni di gas serra al fine di garantire l'efficienza dei sistemi e il rispetto dei limiti emissivi previsti dalla normativa vigente.

Le emissioni dirette (Scope 1) sono prodotte da fonti energetiche che sono sotto il controllo operativo diretto dell'azienda, e per Torni Automatici sono principalmente associate all'uso di gas metano e GPL per il riscaldamento degli ambienti e di diesel e benzina per la flotta di veicoli aziendali. Nel 2024, le emissioni complessive di Scope 1 si attestano a 68 tonnellate

di CO<sub>2</sub>, in diminuzione rispetto alle 72 tonnellate del 2023, grazie al minor consumo di gas metano (-41%) e GLP (-18%).

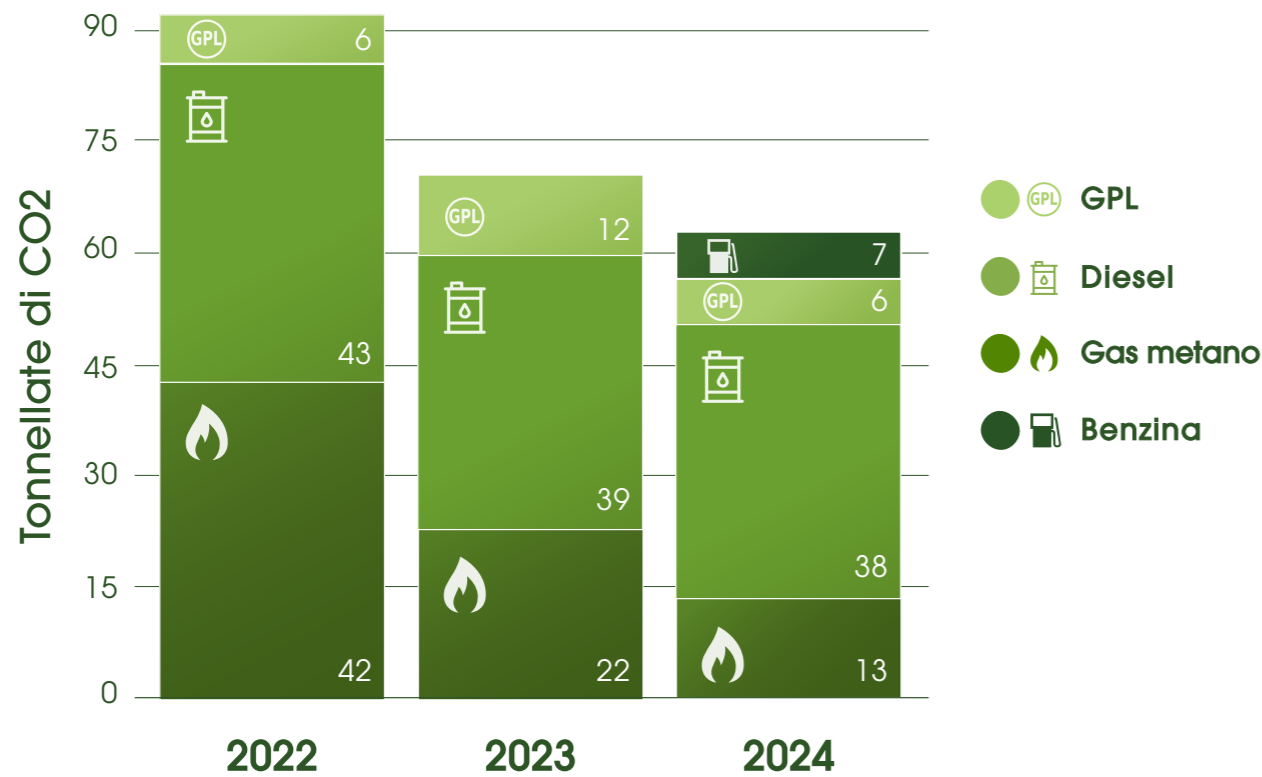
Lo standard adottato per il calcolo delle emissioni generate dall'azienda è quello internazionale del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Questo documento è riconosciuto come riferimento principale per la quantificazione e la gestione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 prodotte da un'azienda.

Le emissioni di Scope 2, invece, comprendono le emissioni indirette di gas serra derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata da fonti esterne, e non prodotta direttamente dall'azienda. Pur non essendo generate internamente, tali emissioni rappresentano una componente significativa dell'impronta climatica complessiva di un'organizzazione e dipendono, in larga misura, dal mix energetico nazionale o dal tipo di contratto stipulato con il fornitore di energia. Nel caso di Torni Automatici, dal 2008 si affida a un fornitore che garantisce il 100% di energia rinnovabile per questo motivo le emissioni calcolate con il metodo market-based, che tiene conto delle specifiche fonti energetiche garantite dal fornitore, risultano pari a 0. Con il metodo "location-based", che le calcola sulla base della

media di emissioni associate alla produzione elettrica nel Paese di utilizzo, invece, le emissioni nel 2024 si riducono a 281 tonnellate di CO<sub>2</sub> rispetto alle 354 del 2023, riflettendo la diminuzione dei consumi energetici.

Per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA, come da Tabella dei parametri standard, mentre per il metodo market-based si è fatto riferimento ai dati dell'Association of Issuing Bodies (AIB). Le emissioni sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub> e non includono altri gas a effetto serra come metano o protossido di azoto, in quanto la loro incidenza nei processi aziendali è considerata trascurabile.

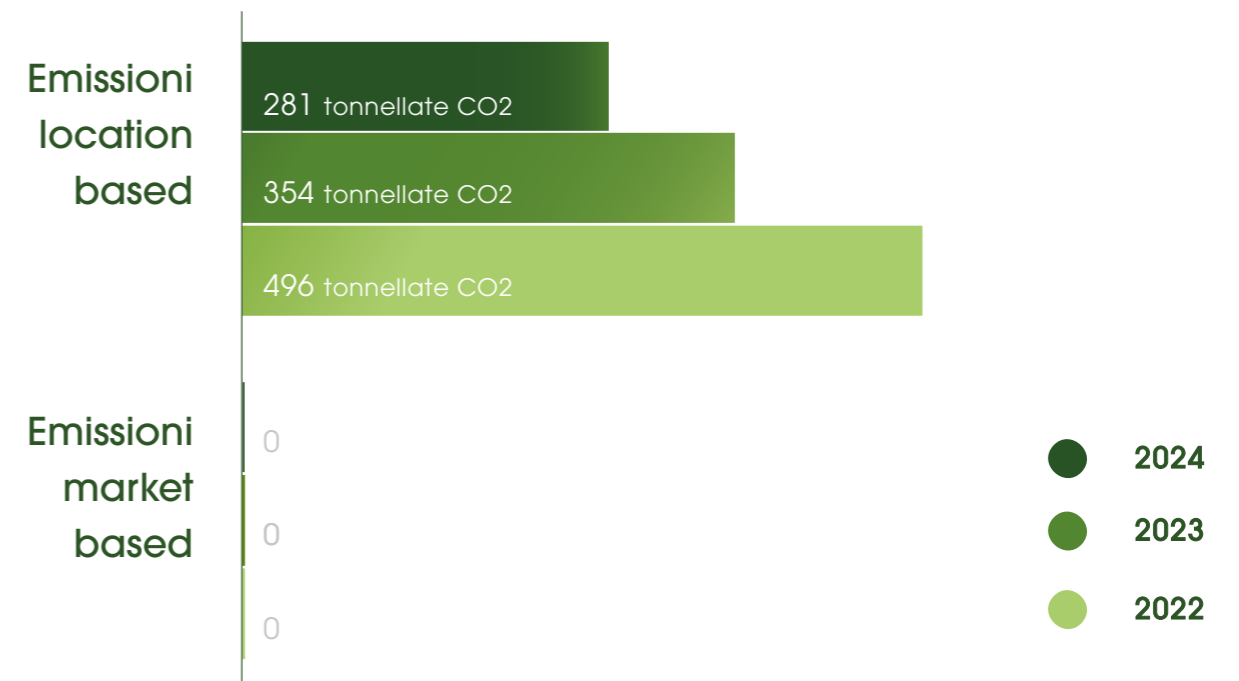
Grafico  
**Emissioni dirette (Scope 1)**



<sup>4</sup> Nel presente bilancio, i dati relativi alle emissioni per l'anno 2023 sono stati ricalcolati sulla base dell'aggiornamento dei fattori di emissione pubblicati da ISPRA.

<sup>5</sup> <https://ghgprotocol.org/>

Grafico  
**Emissioni indirette (Scope 2)**



<sup>6</sup> Nel presente bilancio, i dati relativi alle emissioni per l'anno 2023 sono stati ricalcolati sulla base dell'aggiornamento dei fattori di emissione pubblicati da ISPRA.

<sup>7</sup> <https://www.isprambiente.gov.it/>

<sup>8</sup> <https://www.aib-net.org/>

Sommando le emissioni dirette (Scope 1) e quelle indirette (Scope 2), Torni Automatici S.r.l. ha registrato nel 2024 un totale di 349 tonnellate di CO2 calcolate secondo il metodo location-based (-18% rispetto all'anno precedente) e 68 tonnellate secondo il metodo market-based in lieve riduzione rispetto alle 72 del 2023. Questi risultati confermano il trend di riduzione già evidenziato nel 2023, a testimonianza dell'impegno continuo dell'azienda nel contenimento delle proprie emissioni climalteranti.

La differenza tra i due valori riflette la scelta dell'azienda di approvvigionarsi da fornitori di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, aspetto che incide positivamente sul calcolo market-based.

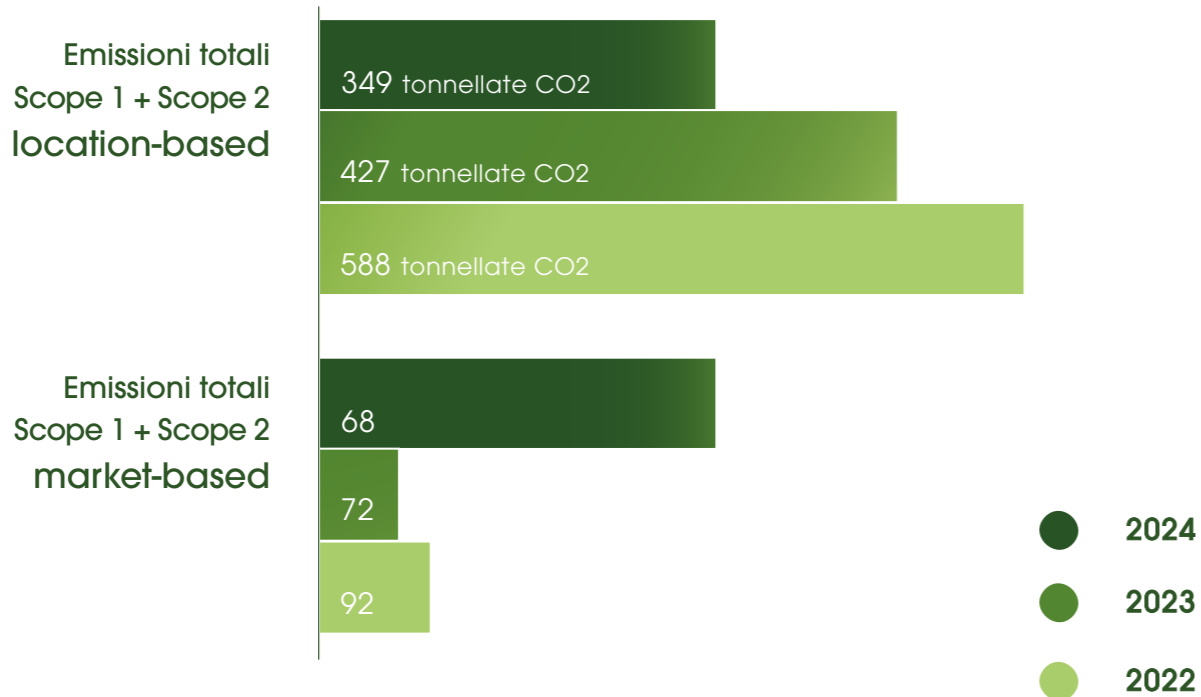
Per offrire una lettura più significativa e comparabile delle emissioni, è stata elaborata un'analisi di intensità emissiva, calcolata riportando le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2, metodo location-based) sia al fatturato, sia al numero di pezzi prodotti. Questo approccio consente di valutare la performance ambientale dell'azienda non solo in termini assoluti, ma anche in relazione all'attività economica e produttiva svolta, permettendo confronti più omogenei nel tempo e con altre realtà del settore.

L'analisi dell'intensità emissiva rappresenta un indicatore chiave per monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale. Anche in presenza di variazioni nei volumi produttivi o nel fatturato, tale metrica consente di individuare con maggiore precisione eventuali miglioramenti strutturali o criticità nei processi.

In rapporto ai volumi produttivi e al fatturato, gli indicatori di intensità emissiva evidenziano nel 2024 un andamento pressoché stabile rispetto all'anno precedente, pur con alcune variazioni dovute alla contrazione dei risultati economici e produttivi. In particolare, l'intensità delle emissioni rispetto al fatturato registra un lieve incremento, passando da 0,000037 a 0,000038 tonnellate di CO2 per euro di fatturato e mentre quella riferita al numero di pezzi prodotti evidenzia una lieve riduzione da 0,00012 a 0,00011 tonnellate di CO2 per pezzo prodotto.

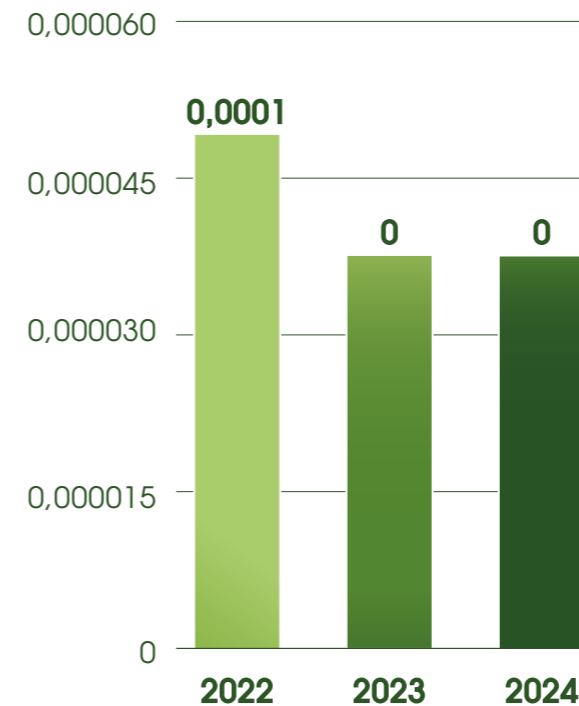
Grafico  
**Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2)**

unità di misura: tonnellate CO2



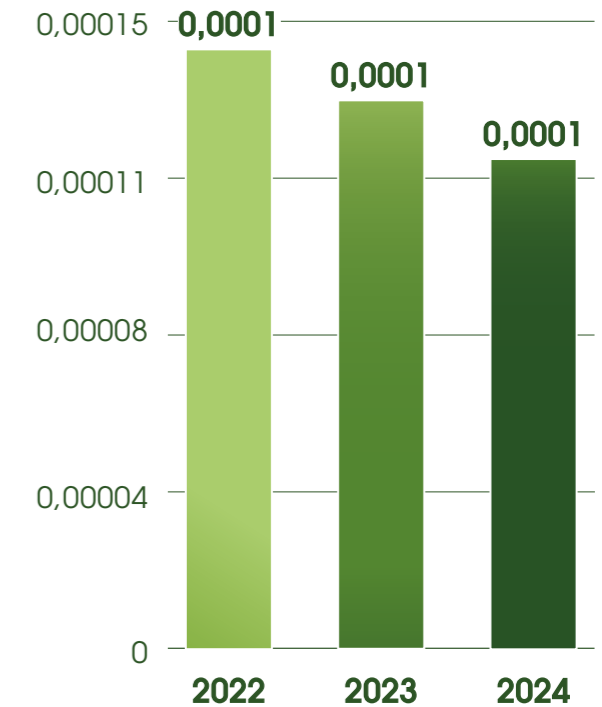
**Intensità emissiva su fatturato**

GJ / €



**Intensità emissiva su numero di pezzi prodotti**

GJ / n pezzi prodotti



Queste variazioni sono riconducibili principalmente a una contrazione del fatturato e dei volumi produttivi, che non hanno avuto un corrispondente calo proporzionale delle emissioni totali (-18%). Di conseguenza, gli indicatori di intensità riflettono più l'effetto di un minor livello di attività che un peggioramento strutturale delle performance ambientali.

### 5.3 Emissioni di altri inquinanti in atmosfera

Il percloroetilene rappresenta la sostanza chimica più impattante utilizzata nel processo produttivo aziendale, sia sotto il profilo ambientale, gestito in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015, sia per quanto riguarda gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro, in linea con la UNI EN ISO 45001:2018. In tale contesto, l'utilizzo dell'impianto di sgrassaggio a solvente (percloroetilene) installato presso lo stabilimento T2 di Torni Automatici S.r.l. è disciplinato dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA n. 3/2019, prot. 8498 del 21/05/2019 e Provvedimento 73/2019 del 15/05/2019) che definisce le condizioni operative e i limiti emissivi da rispettare.

L'impianto attualmente in uso è dotato di un sistema di abbattimento a doppio camino con filtri a carboni attivi, che consente di trattenere e reimmettere il solvente nel ciclo produttivo, riducendo in modo significativo le emissioni in atmosfera. A ciò si aggiunge una gestione operativa accurata, supportata da un programma di manutenzione preventiva e monitoraggio continuo, che garantisce il rispetto dei limiti imposti dall'AUA e la tracciabilità dei consumi di solvente, assicurando un controllo costante delle prestazioni ambientali e di sicurezza dell'impianto.

I dati riportati nella Tabella 4, provenienti da rapporti di prova di emissioni dal camino, evidenziano che le emissioni di Composti Organici Volatili (C.O.V.) si sono attestate su valori pari a 0,0093 nel 2022, 0,0024 tonnellate nel 2023 e 0,0090 tonnellate nel 2024, mantenendosi in tutti e tre gli anni ampiamente al di sotto dei limiti previsti dalla normativa vigente e dall'AUA.

L'incremento registrato nel 2024 rientra nella normale variabilità operativa dell'impianto ed è stato monitorato senza determinare situazioni di non conformità.

Pur adottando efficaci misure di monitoraggio e contenimento delle emissioni, nel 2024, l'azienda ha avviato un progetto di rinnovamento della fase di sgrassaggio, con l'obiettivo di introdurre una tecnologia più moderna e sostenibile. Nella parte finale dell'anno sono stati avviati i contatti con una società specializzata per l'acquisto di un nuovo impianto a base di alcoli modificati. Questo verrà installato in affiancamento all'impianto esistente per un periodo di prova e transizione. A seguito della definizione degli accordi commerciali, è stata inoltrata alla Provincia di Vicenza la richiesta di modifica sostanziale dell'AUA, propedeutica alla nuova installazione, prevista per marzo 2025.

L'obiettivo fissato per il 2026 è la dismissione completa dell'impianto a percloroetilene e il passaggio definitivo all'utilizzo esclusivo dell'impianto ad alcoli modificati, una tecnologia che offrirà numerosi vantaggi come: l'eliminazione dal ciclo produttivo di una sostanza classificata come pericolosa, maggiore sicurezza per gli operatori, la riduzione dei consumi energetici e delle materie prime. Inoltre, porterà a minori necessità di manutenzione ordinaria e al miglioramento dell'efficienza produttiva, grazie a cicli di sgrassaggio più rapidi e a un potenziale consumo di solvente fresco più contenuto, reso possibile da una maggiore facilità di recupero e riciclo dei solventi stessi.

Tabella 4  
**Emissioni in atmosfera di COV**

|               | Unità di misura   | 2022          | 2023          | 2024          |
|---------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>C.O.V.</b> | <b>Tonnellate</b> | <b>0,0093</b> | <b>0,0024</b> | <b>0,0090</b> |

### 5.4 Materiali in ingresso

Nel processo produttivo di Torni Automatici S.r.l., un ruolo di primo piano è rivestito dai materiali metallici di alta qualità, fondamentali per garantire precisione e affidabilità nei componenti realizzati. Nel corso del 2024, l'azienda ha registrato un volume complessivo di

materiali in ingresso pari a 758 tonnellate, in diminuzione rispetto alle 891 tonnellate del 2023. Tale riduzione (-15%) è riconducibile alla contrazione dei volumi produttivi che ha caratterizzato l'anno, in linea con un contesto di mercato più contenuto.

Tabella 5  
**Peso dei materiali in ingresso**

|                          | 2022 | 2023 | 2024 | % riciclato |
|--------------------------|------|------|------|-------------|
| Acciaio Automatico       | 665  | 484  | 413  | 75%         |
| Acciaio Inox             | 10   | 35   | 100  | 70%         |
| Alluminio                | 274  | 304  | 162  | 80%         |
| Ottone                   | 81   | 53   | 71   | 80%         |
| Oli lubrificanti         | 6    | 7    | 6    | 0%          |
| Oli emulsionabili        | 8    | 8    | 6    | 0%          |
| Solvente percloroetilene | 0,34 | 0,28 | 0,39 | 0%          |

|                  |              |            |            |
|------------------|--------------|------------|------------|
| <b>Materiali</b> | <b>1.045</b> | <b>891</b> | <b>758</b> |
|------------------|--------------|------------|------------|

unità di misura:  
tonnellate

Tra le materie prime impiegate, l'acciaio automatico rappresenta il materiale prevalente: le sue caratteristiche di resistenza e durabilità o rendono ideale per le lavorazioni di tornitura di precisione, che costituiscono il cuore dell'attività aziendale. Gli acquisti di acciaio automatico hanno seguito il trend di decrescita raggiungendo le 413 tonnellate, il 38% in meno rispetto al 2022. Nel 2024 altresì si rileva, per conto di un cliente in particolare, il consumo in forte aumento di acciaio inossidabile (passando da 35 a 100 tonnellate), materiale che per la difficile lavorabilità richiede un maggior impiego di risorse in termini di energia e materiali di consumo.

Accanto all'acciaio, alluminio e ottone sono materiali utilizzati per applicazioni specifiche che richiedono leggerezza, conducibilità e faci-

lità di lavorazione. L'alluminio ha registrato nel 2024 una riduzione del 47%, mentre l'ottone ha evidenziato un incremento, passando da 53 tonnellate nel 2023 a 71 nel 2024. Questi metalli vengono impiegati nella produzione di articoli complessi ad elevato contenuto tecnico, destinati principalmente ai settori oleodinamico, pneumatico e mecatronico, ambiti nei quali la qualità dei materiali è un requisito essenziale.

Oltre ai metalli, nel processo produttivo trova impiego anche il solvente percloroetilene, utilizzato negli impianti di lavaggio e sgrassaggio dei componenti meccanici. Nel 2024, l'acquisto di solvente è stato pari a 0,39 tonnellate, in lieve aumento rispetto alle 0,28 tonnellate del 2023 e alle 0,34 tonnellate del 2022.

Grafico  
**Quantità materiali in ingresso**

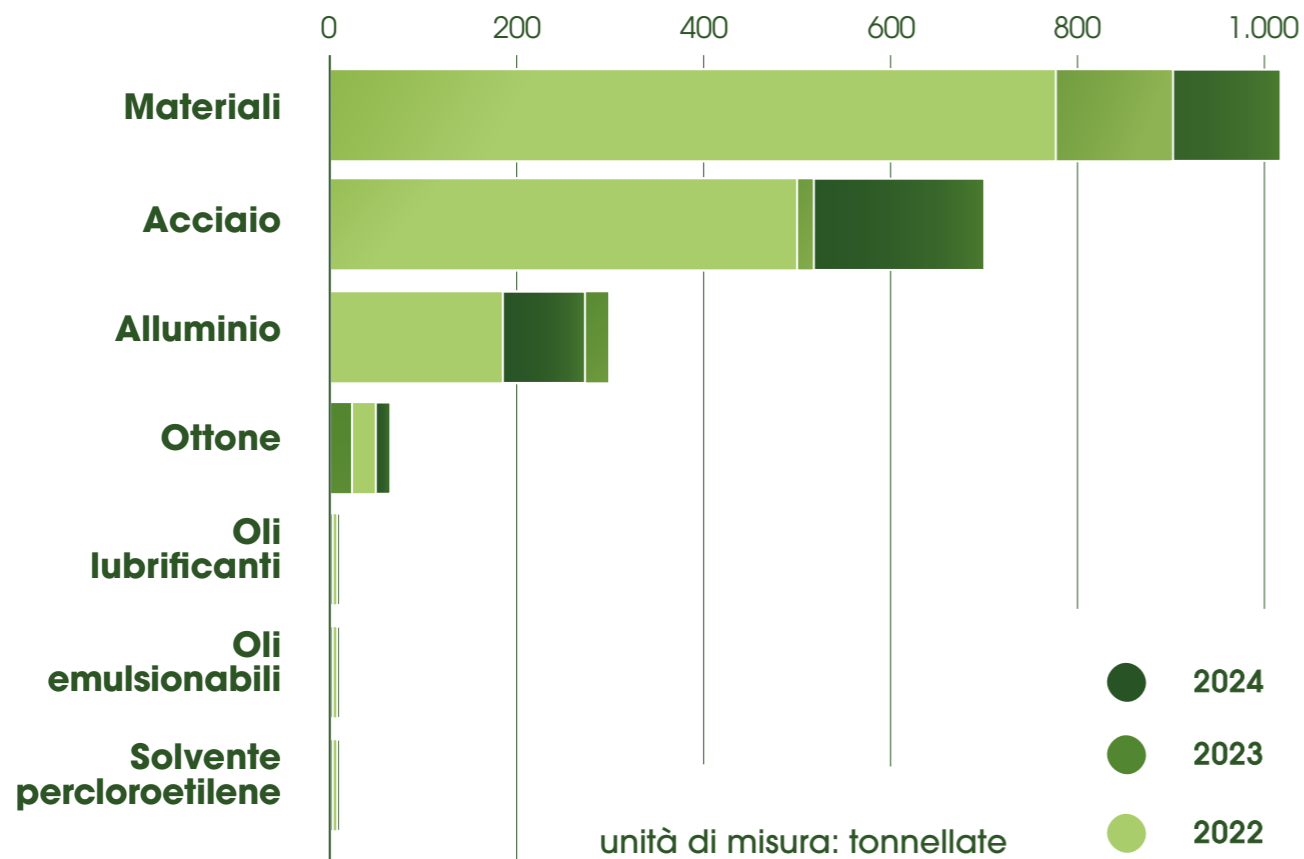
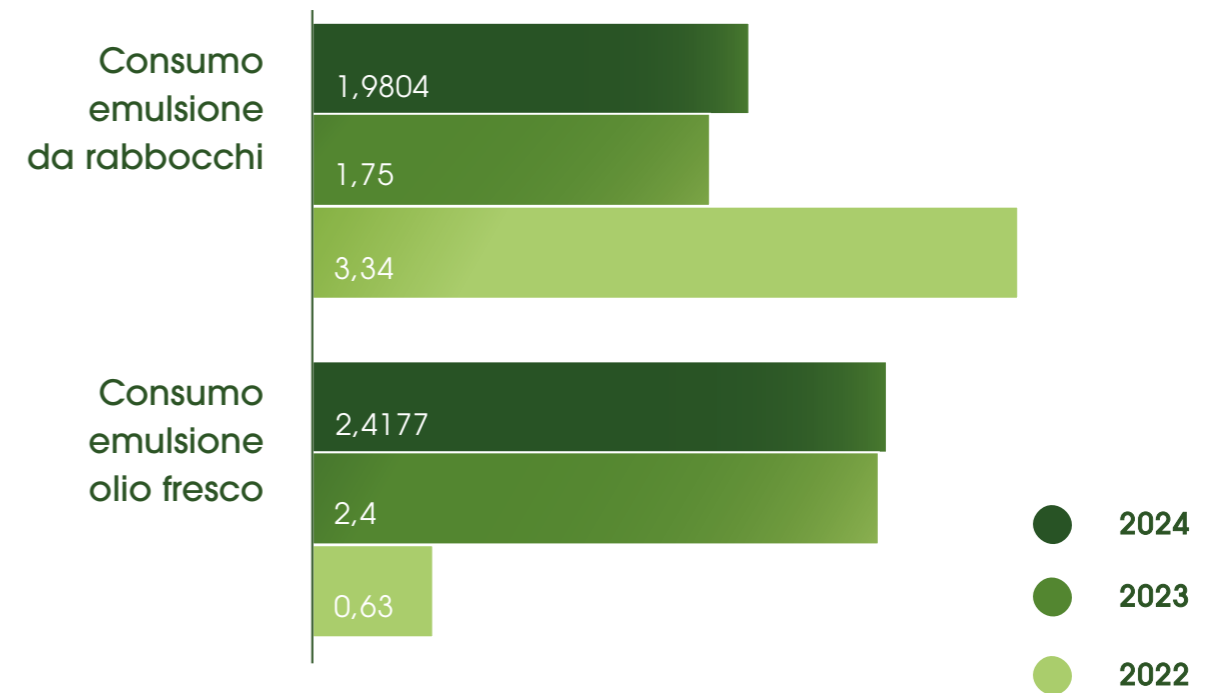


Grafico  
**Consumo emulsione**

unità di misura: tonnellate



Tra gli acquisti aziendali figurano anche gli oli lubrificanti ed emulsionabili, indispensabili per il corretto funzionamento dei torni CNC, che nel 2024 hanno registrato una riduzione del 14% e del 25% rispetto ai volumi di acquisto dell'anno precedente.

Tutti gli impianti aziendali sono collegati a un circuito chiuso di distribuzione e recupero dell'emulsione oleosa, progettato per ridurre i consumi idrici e ottimizzare il riutilizzo dei fluidi lubrificanti. Gli operatori monitorano costantemente la concentrazione dell'emulsione, garantendo sia l'efficienza del processo sia la qualità del prodotto finito. La riduzione de-

gli acquisti si riflette anche nei consumi reali, con una diminuzione del 74% dell'emulsione generata da olio fresco rispetto al 2023 e al 2022. Parallelamente, è aumentato l'uso delle emulsioni da rabbocchi, passate da 1,75 tonnellate nel 2023 a 3,34 tonnellate nel 2024, registrando un aumento del 69% rispetto al 2022. Questo andamento evidenzia un uso più efficiente delle risorse, reso possibile dal maggiore recupero interno, da un'attenta manutenzione ordinaria e preventiva, e dal riutilizzo delle emulsioni già presenti negli impianti, riducendo così la necessità di approvvigionarsi di prodotto nuovo.

<sup>10</sup> I dati di consumo di emulsione per l'anno 2022 relativi ai mesi di gennaio, febbraio, marzo e aprile sono stati stimati. La stima è stata effettuata applicando le variazioni percentuali medie osservate tra i consumi registrati del 2022 e del 2023 nel periodo maggio-novembre.

Il consumo totale di emulsione ha mostrato un trend decrescente nel triennio, attestandosi a 3,97 tonnellate nel 2024, in diminuzione rispetto alle 4,15 tonnellate del 2023 e alle 4,40 tonnellate registrate nel 2022. Parallelamente alla riduzione dei consumi complessivi, l'azienda ha registrato un significativo miglioramento sotto il profilo ambientale: la quantità di emulsione esausta inviata a smaltimento (classificata con codice CER 12 01 09\*) è diminuita del 31% nell'ultimo anno, passando da 12,77 tonnellate nel 2023 a 8,80 tonnellate nel 2024. Il miglioramento è ancora più evidente nel confronto con i dati del 2022, anno in cui la riduzione complessiva raggiunge il 50%.

L'adozione di sistemi di filtraggio e ricircolo sempre più performanti, un attento monitoraggio combinato ad una puntuale manutenzione, hanno consentito di ridurre la necessità di reintegro con emulsioni nuove, mantenendo costante la quantità totale impiegata nei processi produttivi e migliorando allo stesso tempo la sostenibilità complessiva del ciclo produttivo. Nel complesso, i dati del 2024 confermano l'efficacia delle azioni intraprese da Torni Automatici S.r.l. per ottimizzare l'uso dei lubrificanti e ridurre gli impatti ambientali associati, in coerenza con gli obiettivi del proprio Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015 e con i principi dell'economia circolare.

### 5.5 La gestione dei rifiuti

L'azienda adotta un approccio orientato alla prevenzione, riduzione e valorizzazione dei rifiuti, promuovendo la differenziazione in tutte le fasi operative e garantendo la piena conformità alle normative vigenti. Tutti i rifiuti generati in area produttiva vengono conferiti ad aziende autorizzate alla gestione e allo smaltimento, mentre quelli derivanti da uffici, spogliatoi e mensa vengono assimilati ai rifiuti urbani. Torni Automatici svolge regolari attività di formazione e sensibilizzazione ambientale rivolte ai propri dipendenti, volte a promuovere una cultura del riciclo, del corretto conferimento dei materiali e del consumo consapevole delle risorse. Nel 2024, la quantità totale di rifiuti generati dall'azienda si è attestata a 681 tonnellate, in diminuzione del 2% rispetto alle 695 tonnellate del 2023. Di queste, 672 tonnellate sono classificate come non pericolose, mentre 10 tonnellate rientrano nella categoria dei rifiuti pericolosi, in riduzione rispetto alle 13 tonnellate dell'anno precedente.

I rifiuti generati in quantità maggiore sono le limature e i trucioli metallici (ferrosi e non ferrosi), che complessivamente rappresentano oltre il 98% dei rifiuti non pericolosi prodotti. Nel 2024, la quantità complessiva di trucioli metallici ha raggiunto 669 tonnellate, in aumento del 5% rispetto all'anno precedente. Un altro flusso rilevante è costituito dalle emulsioni e soluzioni per macchinari (CER 12 01 09\*), classificate come rifiuti pericolosi. Nel 2024 ne sono state smaltite 8,8 tonnellate, rispetto alle 12,77 tonnellate del 2023, con una riduzione del 31%. Oltre ai flussi principali di rifiuti metallici ed emulsioni oleose, Torni Automatici S.r.l. genera anche rifiuti minori in quantità molto contenute, gestiti con la stessa attenzione e tracciabilità. Tra questi rientrano gli imballaggi in legno (1,55 t nel 2024), gli assorbenti e materiali filtranti contaminati (0,13 t nel 2024), i toner esausti e gli imballaggi contenenti residui pericolosi, oltre a modesti quantitativi di solventi alogenati e di rifiuti elettronici fuori uso.

Grafico  
**Emulsione consumata e smaltita**

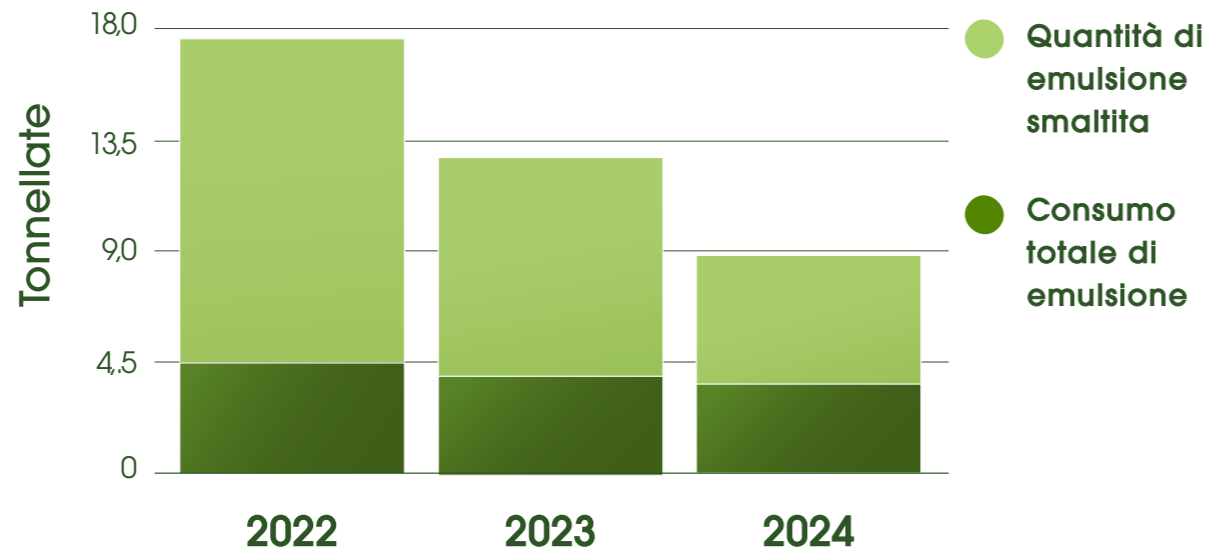


Grafico  
**Rifiuti generati nel 2024**

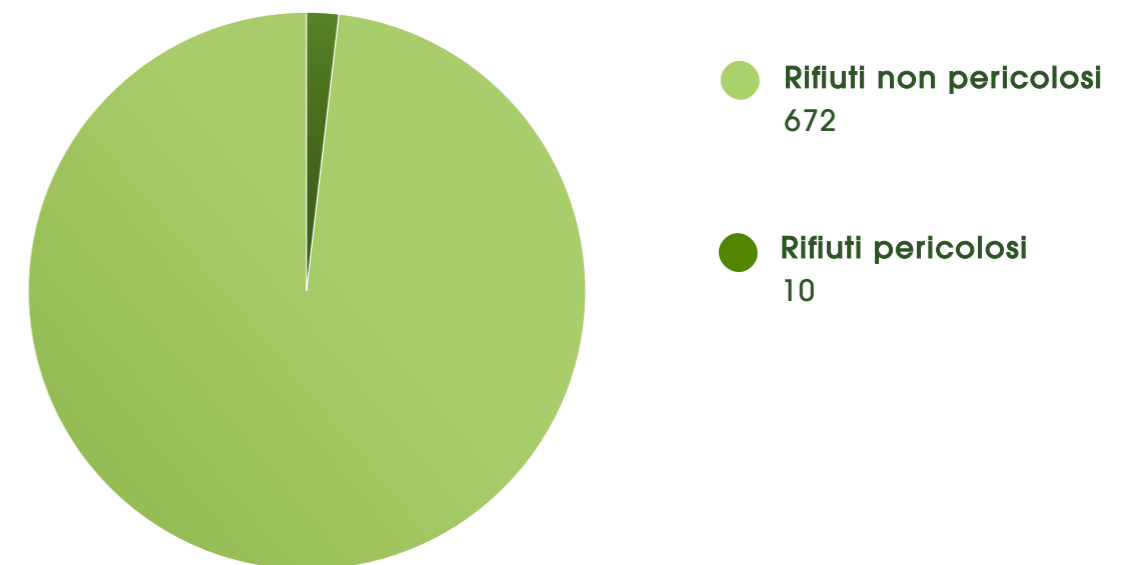


Tabella 6 (unità di misura: tonnellate)

**Rifiuti generali**

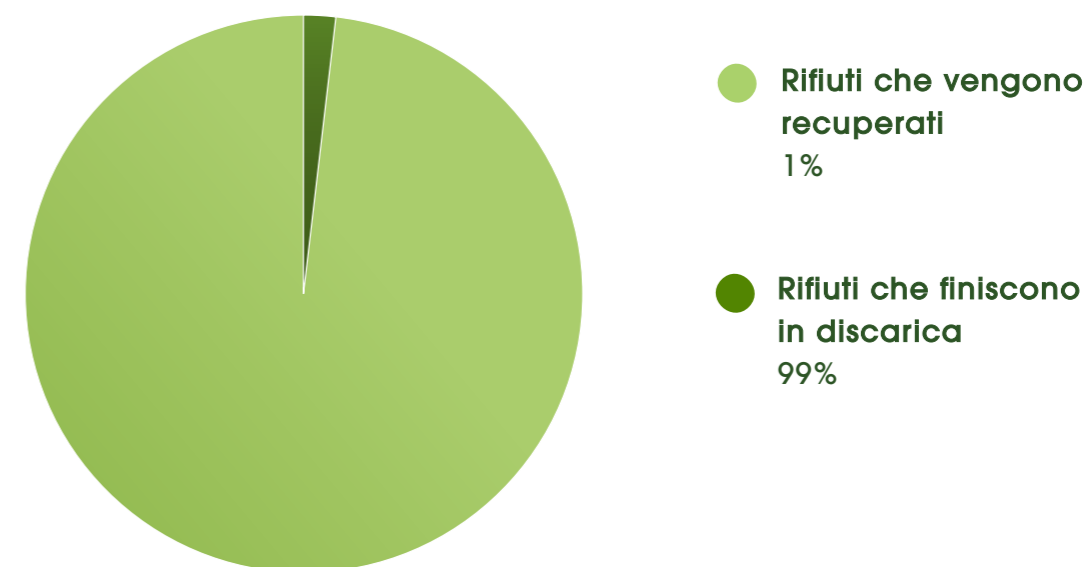
| Tipologia di rifiuti<br>Codice CER   | Non pericolosi |            |            | Pericolosi |             |           |
|--|----------------|------------|------------|------------|-------------|-----------|
|  | 2022           | 2023       | 2024       | 2022       | 2023        | 2024      |
| Limatura e trucioli di materiali ferrosi - 120101                            | 515            | 424        | 514        | -          | -           | -         |
| Limatura e trucioli di materiali non ferrosi - 120103                        | 250            | 256        | 155        | -          | -           | -         |
| Emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni - 120109*        | 18             | -          | -          | -          | 13          | 9         |
| Altri solventi e miscele di solventi alogenati - 140602*                     | -              | -          | -          | 0,5        | 0,2         | 0,5       |
| Assorbenti, materiali filtranti contaminati da sostanze pericolose - 150202* | -              | -          | -          | 0,3        | 0,1         | 0,1       |
| Apparecchiature fuori uso contenenti clorofluorocarburi - 160211*            | -              | -          | -          | -          | -           | 0,1       |
| Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose - 150110*               | -              | -          | -          | -          | -           | 0,04      |
| 80318 - toner per stampa esauriti diversi da 080317*                         | 0,004          | 0          | 0          | -          | -           | -         |
| Rifiuti dei processi chimici organici - 70102                                | 8,3            | -          | -          | -          | -           | -         |
| Imballaggi in legno - 150103   | 0,9            | 1,2        | 1,6        | -          | -           | -         |
| Imballaggi in materiali misti - 150106                                       | 1,3            | -          | -          | -          | -           | 0         |
| 161002 - rifiuti liquidi acquosi diversi da quelli di cer 161001*            | 0,6            | 1,2        | 1,2        | -          | -           | -         |
| <b>Totale</b>  | <b>794</b>     | <b>682</b> | <b>672</b> | <b>0,8</b> | <b>13,3</b> | <b>10</b> |

unità di misura: tonnellate

La quasi totalità dei rifiuti generati, pari al 99% del totale, è destinata a operazioni di recupero. In particolare, i rifiuti identificati dai codici CER 12 01 01 e CER 12 01 03, costituiti da limature e trucioli metallici derivanti dai processi di asportazione del truciolo, vengono conferiti a impianti autorizzati per il recupero R13. Attra-

verso successive fasi di fusione e raffinazione, i metalli vengono reintrodotti nei cicli di produzione per la realizzazione di nuove barre di acciaio, alluminio e ottone, chiudendo così il ciclo dei materiali in un'ottica di economia circolare.

Grafico  
**Rifiuti generati nel 2024**



### 5.6 Risorse idriche

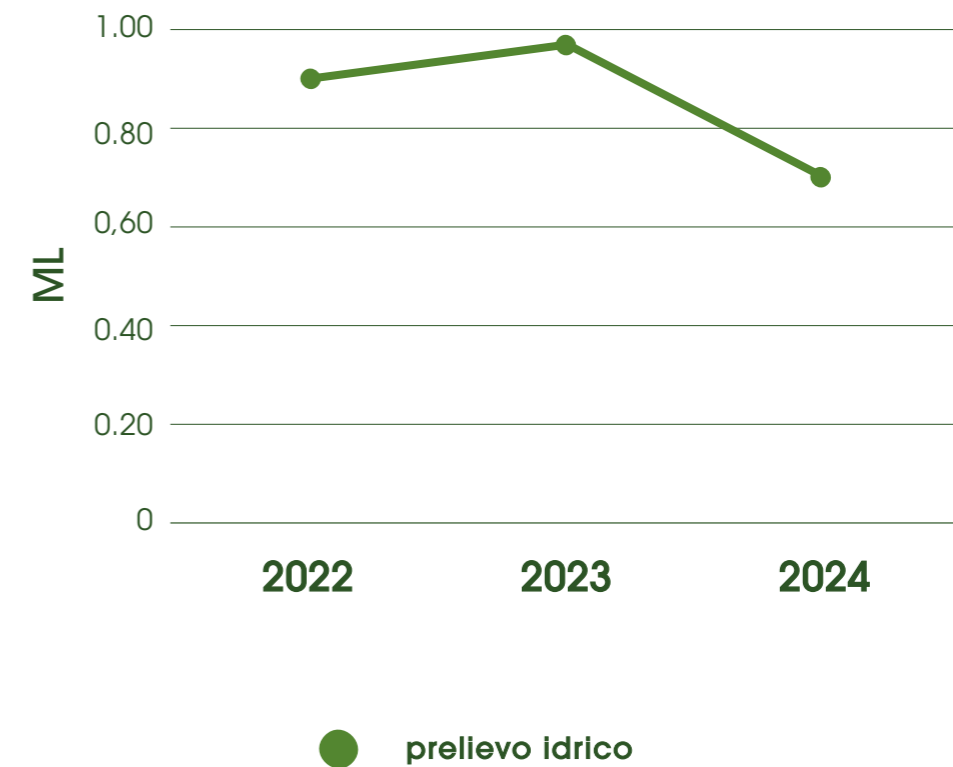
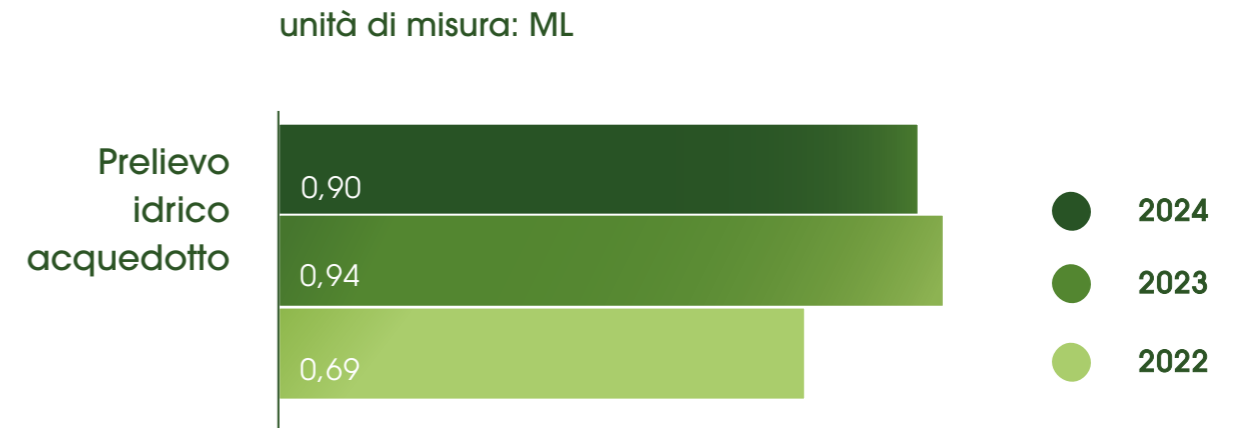
L'acqua rappresenta una risorsa rilevante per Torni Automatici S.r.l., sia per il supporto ai processi produttivi sia in considerazione delle condizioni di siccità ricorrenti che hanno interessato il territorio negli ultimi anni. L'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente tramite la rete comunale di distribuzione in un'area classificata a stress idrico medio-alto. La valutazione del livello di stress idrico è effettuata sulla base delle analisi condotte con il tool Aqueduct, sviluppato dal World Resources Institute (WRI), riconosciuto a livello internazionale come riferimento per il monitoraggio della disponibilità e del rischio idrico.

L'acqua è impiegata principalmente per usi civili (spogliatoi e uffici) e per la preparazione delle emulsioni oleose utilizzate nei torni CNC, in una miscela composta in media per il 7% da olio lubrorefrigerante e per il 93% da acqua. Nel 2024, il prelievo complessivo di acqua da acquedotto è stato pari a 0,69 megalitri (ML), con una riduzione del 26% rispetto ai 0,94 ML del 2023. Tale variazione riflette una maggiore efficienza del sistema di ricircolo interno e un generale calo nei volumi produttivi.

Tabella 10 (unità di misura: ML)  
**Prelievo idrico acquedotto**

|                                   | Totale      |             |             | Di cui a stress idrico |             |             |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------|-------------|-------------|
|                                   | 2022        | 2023        | 2024        | 2022                   | 2023        | 2024        |
| Prelievo idrico da falda freatica | 0           | 0           | 0           | 0                      | 0           | 0           |
| Prelievo idrico acquedotto        | 0,89        | 0,94        | 0,69        | 0,89                   | 0,94        | 0,69        |
| <b>Totale prelievo idrico</b>     | <b>0,89</b> | <b>0,94</b> | <b>0,69</b> | <b>0,89</b>            | <b>0,94</b> | <b>0,69</b> |

Grafico  
**Prelievo idrico acquedotto**



Non vi sono scarichi idrici industriali, poiché tutta l'acqua impiegata nei processi produttivi per le emulsioni lubrorefrigeranti viene smaltita come rifiuto speciale con il codice CER 12 01 09\*.

L'acqua destinata alla rete fognaria è invece quella di uso civile, ossia l'acqua per uso igienico-sanitario che viene scaricata interamente.

Il consumo idrico complessivo è ridotto al minimo grazie al sistema a ciclo chiuso, che consente di riutilizzare l'acqua nei processi produttivi il più possibile prima di mandarla a smaltimento. In questo contesto, nel 2024 il consumo idrico si attesta a 0,009 ML in riduzione del 31% rispetto all'anno precedente.

Tabella 8 (unità di misura: ML)  
**Prelievo idrico acquedotto**

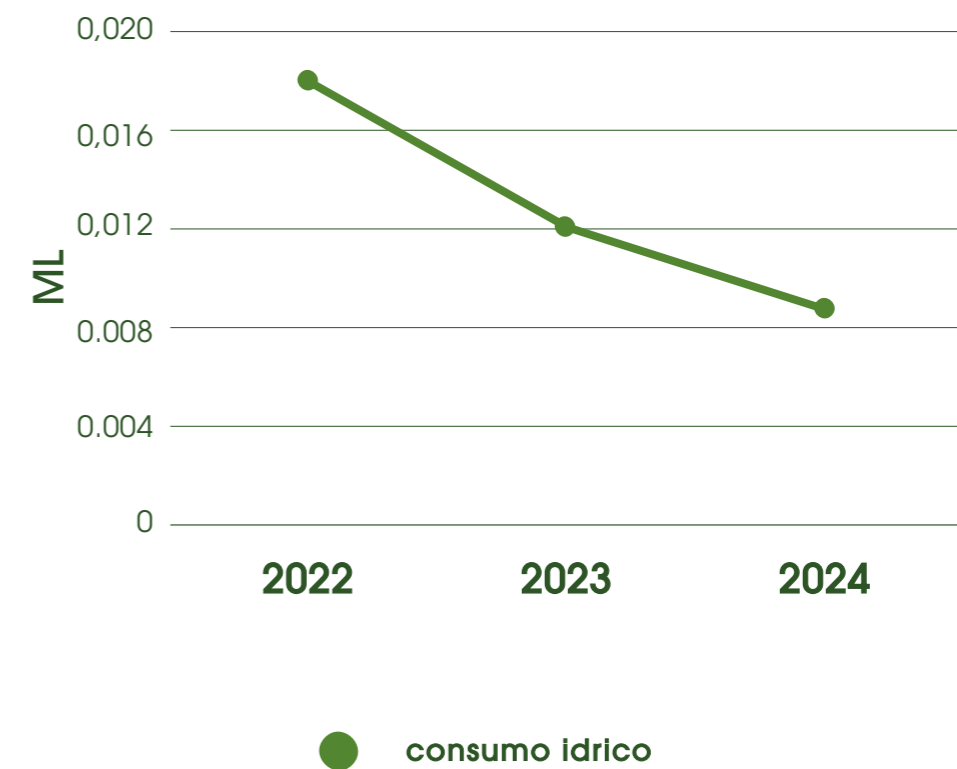
|                              | Totale      |             |             | Di cui a stress idrico |             |             |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------|-------------|-------------|
|                              | 2022        | 2023        | 2024        | 2022                   | 2023        | 2024        |
| Scarico idrico in fognatura  | 0,88        | 0,92        | <b>0,69</b> | 0,88                   | 0,92        | <b>0,69</b> |
| <b>Totale scarico idrico</b> | <b>0,88</b> | <b>0,92</b> | <b>0,69</b> | <b>0,88</b>            | <b>0,92</b> | <b>0,69</b> |

unità di misura: ML



Tabella 8 (unità di misura: ML)  
**Consumo idrico**

|                              | Totale       |              |              | Di cui a stress idrico |              |              |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|
|                              | 2022         | 2023         | 2024         | 2022                   | 2023         | 2024         |
| <b>Totale consumo idrico</b> | <b>0,018</b> | <b>0,013</b> | <b>0,009</b> | <b>0,018</b>           | <b>0,013</b> | <b>0,009</b> |

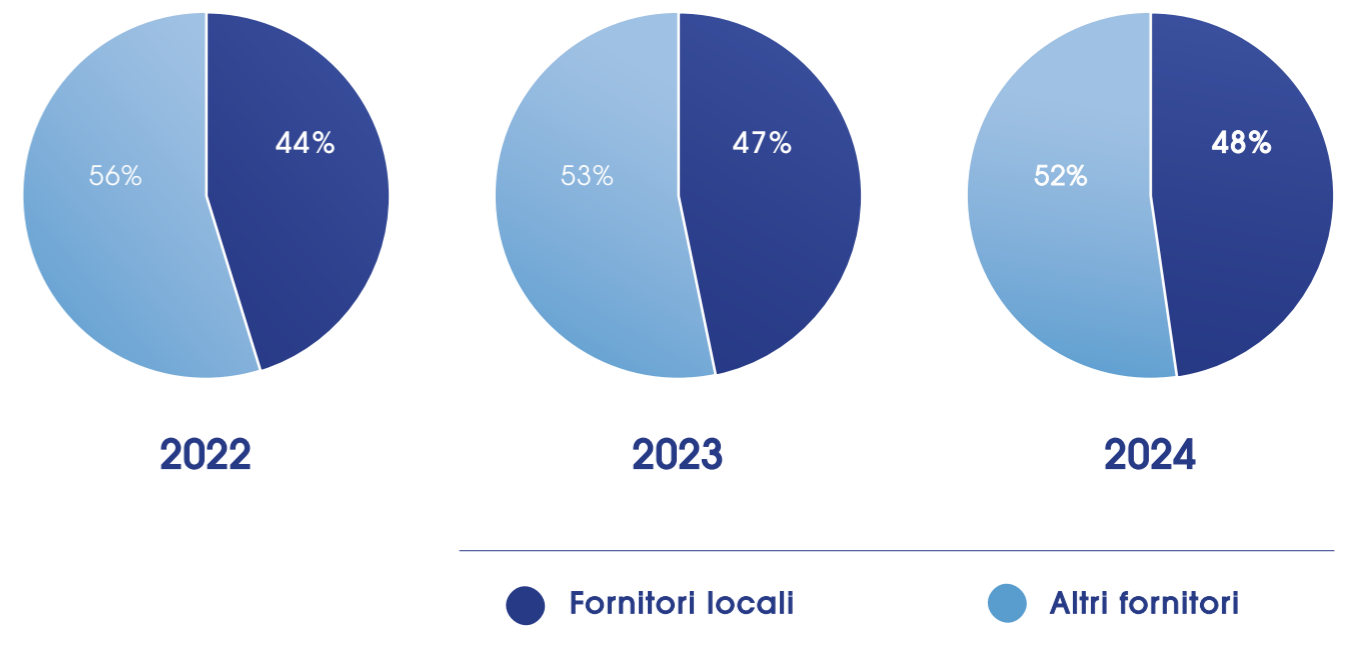


# 06

## Sostenibilità sociale

Tabella 10  
Proporzione della spesa verso fornitori locali

|  | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|
| Proporzione della spesa verso fornitori locali | 44%  | 47%  | 48%  |



### 6.1 La catena di fornitura

Torni Automatici promuove una catena di fornitura sostenibile, consapevole che ciò è possibile solo attraverso un dialogo costante e trasparente con i propri partner commerciali. Fin dal 2004, l'azienda ha scelto di integrare volontariamente considerazioni etiche, sociali e ambientali nelle proprie attività e nelle relazioni con gli stakeholder. In linea con questo approccio, i fornitori vengono valutati attraverso questionari di qualifica e monitoraggio, che ne verificano la conformità ai requisiti delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, oltre che ai principi di responsabilità sociale inseriti nel sistema di gestione aziendale.

Privilegiando la collaborazione con realtà locali per rafforzare il tessuto economico del territorio e contenere le emissioni derivanti dal trasporto, Torni Automatici S.r.l. continua a considerare la provenienza geografica uno dei criteri principali nella selezione dei propri fornitori. Nel 2024 il 48% della spesa per forniture di beni e servizi è stato destinato a fornitori con sede in Veneto (47% nel 2023), a conferma della preferenza per una filiera corta che sostiene l'economia locale e riduce le emissioni da trasporto.

### 6.2 Gestione delle risorse umane

I dipendenti rappresentano una componente essenziale per il buon funzionamento e la crescita di Torni Automatici. L'azienda riconosce il valore delle competenze, dell'esperienza e dell'impegno quotidiano di ciascun collaboratore, elementi che contribuiscono in modo determinante alla qualità dei prodotti e all'innovazione dei processi.

Nel rispetto delle normative UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, la politica integrata dell'azienda pone l'attenzione sulla sicurezza, sull'equità e sullo sviluppo professionale, promuovendo un ambiente di lavoro

che garantisca condizioni adeguate, rispetto reciproco e pari opportunità. Torni Automatici applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per l'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti, che definisce le tutele in materia di retribuzione, sicurezza, ferie, malattia, maternità e relazioni sindacali. In coerenza con il CCNL, l'azienda garantisce condizioni di lavoro eque e un trattamento economico allineato ai livelli previsti, integrandoli con politiche aziendali volte a favorire la stabilità occupazionale e la conciliazione vita-lavoro.

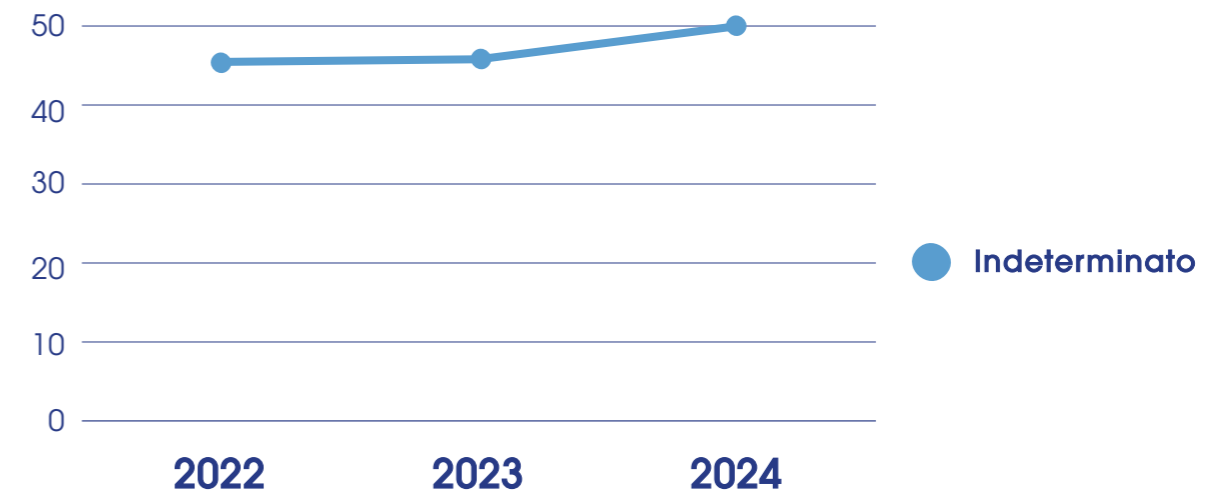
Dal 2017 è attiva la collaborazione con uno psicologo del lavoro, figura di riferimento per il supporto individuale e di gruppo. Attraverso un accordo di HR Business Partnership, vengono organizzati colloqui, sessioni di coaching e counselling, e attività di analisi del comportamento. Lo psicologo opera in sinergia con la direzione per monitorare il clima aziendale, rafforzare la collaborazione interna e favorire l'evoluzione dei ruoli in chiave di crescita condivisa.

L'azienda, inoltre, ha rinnovato nel 2024 la propria adesione al Decreto Flussi, confermando la disponibilità ad accogliere lavoratori extracomunitari e a sostenere i ricongiungimenti familiari di collaboratori storici. Questa scelta testimonia l'impegno di Torni Automatici per un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alla diversità.

Nel 2024 Torni Automatici ha registrato una crescita occupazionale del 9%, passando da 46 dipendenti nel 2023 a 50 nel 2024, confermando la tendenza positiva già in corso negli ultimi anni. Tutti i lavoratori risultano assunti con contratto a tempo indeterminato, a testimonianza della volontà dell'azienda di investire nel lungo periodo sulle proprie risorse e ridurre al minimo la precarietà lavorativa. Infatti, Torni Automatici non fa ricorso a contratti anomali o a tempo determinato, salvo in casi specifici.

Tra questi rientrano le collaborazioni estive con studenti degli istituti tecnici che svolgono in azienda percorsi di alternanza scuola-lavoro. Tali esperienze rappresentano spesso un primo passo verso un inserimento stabile, poiché molti di questi giovani vengono assunti a tempo indeterminato al termine del percorso di studi. Quando si è fatto ricorso ad agenzie per la somministrazione del lavoro, queste collaborazioni sono sempre sfociate in contratti diretti.

Grafico  
**Dipendenti a contratto a tempo indeterminato**



Nel 2024 il numero di dipendenti a tempo pieno è aumentato da 31 a 35 unità, mentre i contratti part-time si mantengono stabili a 15. Questi ultimi, equamente distribuiti tra personale d'ufficio e operai, permettono di conciliare l'orario di

lavoro con le esigenze familiari, evidenziando l'attenzione dell'azienda a bilanciare le necessità produttive con il benessere dei propri collaboratori.

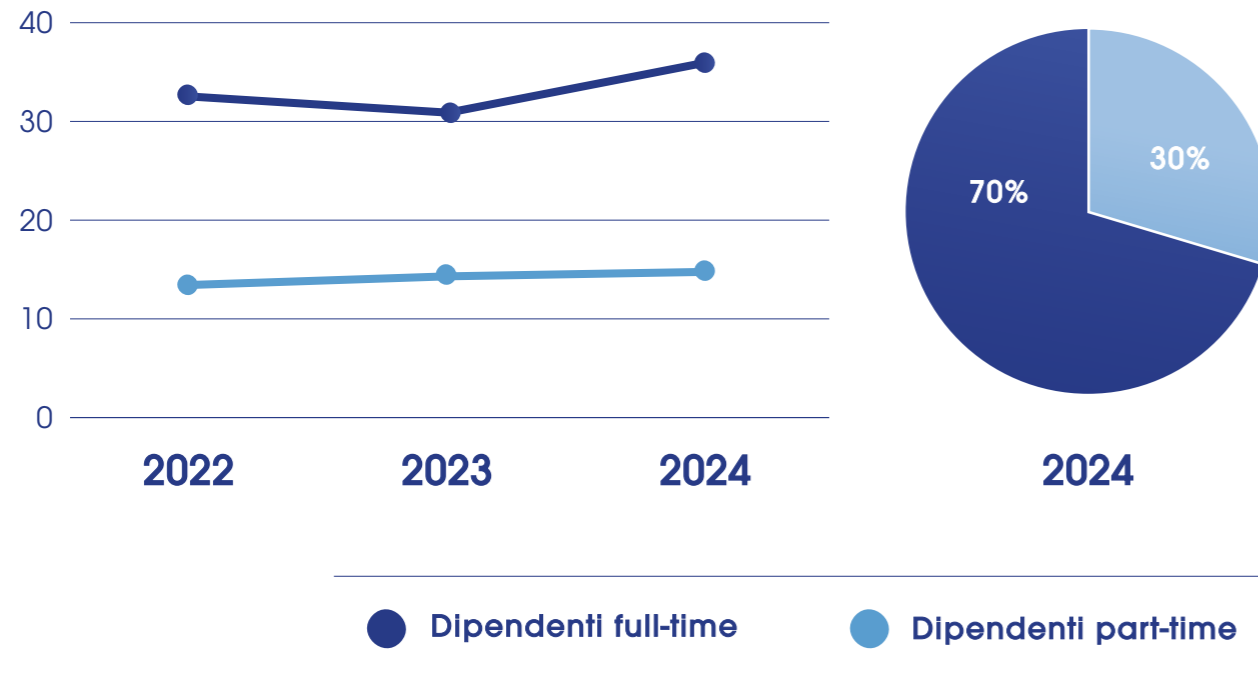
Tabella 11  
**Distribuzione contratti a tempo determinato e indeterminato**

|                          | Uomini |      |      | Donne |      |      | Totale |      |      |
|--------------------------|--------|------|------|-------|------|------|--------|------|------|
|                          | 2022   | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| <b>Totale dipendenti</b> | 33     | 32   | 34   | 13    | 14   | 16   | 46     | 46   | 50   |
| <b>Indeterminato</b>     | 33     | 32   | 34   | 13    | 14   | 16   | 46     | 46   | 50   |
| <b>Determinato</b>       | 0      | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |

Tabella 12  
**Distribuzione contratti part-time e full-time**

|                          | Uomini |      |      | Donne |      |      | Totale |      |      |
|--------------------------|--------|------|------|-------|------|------|--------|------|------|
|                          | 2022   | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| <b>Totale dipendenti</b> | 33     | 32   | 34   | 13    | 14   | 16   | 46     | 46   | 50   |
| <b>Full-time</b>         | 27     | 26   | 28   | 5     | 5    | 7    | 32     | 31   | 35   |
| <b>Part-time</b>         | 6      | 6    | 6    | 8     | 9    | 9    | 14     | 15   | 15   |

Grafici  
**Distribuzione dei dipendenti per tipologia contrattuale**



Come si vede nella Tabella 13 nel 2024 l'organico complessivo di Torni Automatici è cresciuto, passando da 46 a 50 dipendenti.

Tabella 13  
**Distribuzione per età e per categoria professionale**

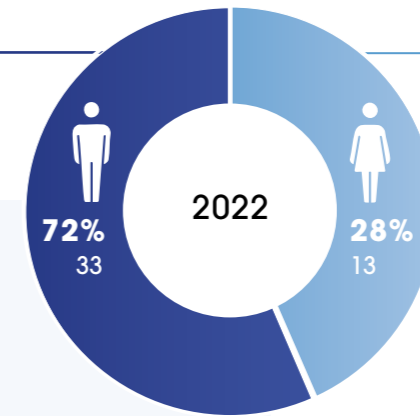
**Uomini**

Impiegati 20% (9)  
Operai 52% (24)

**Donne**

Impiegate 19% (9)  
Operai 9% (4)

Impiegati: 39% (18)  
Operai: 61% (28)  
Totali: 100% (46)



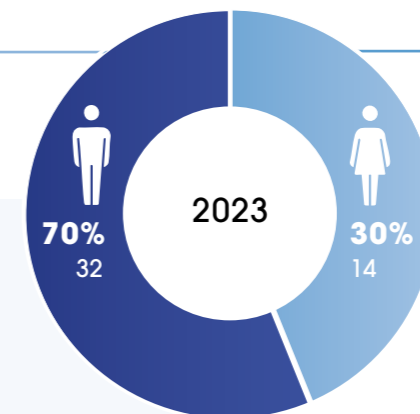
**Uomini**

Impiegati 20% (9)  
Operai 50% (23)

**Donne**

Impiegate 19% (9)  
Operai 9% (5)

Impiegati: 39% (18)  
Operai: 61% (28)  
Totali: 100% (46)



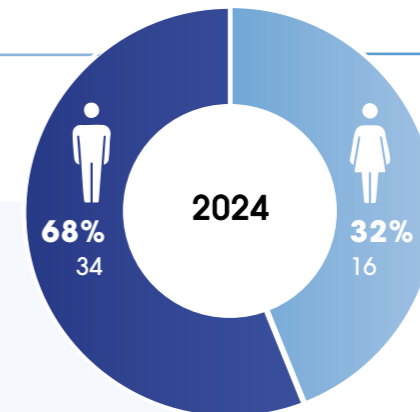
**Uomini**

Impiegati 18% (9)  
Operai 50% (25)

**Donne**

Impiegate 18% (9)  
Operai 14% (7)

Impiegati: 36% (18)  
Operai: 64% (32)  
Totali: 100% (50)



L'aumento ha interessato la categoria degli operai, che è passata da 28 a 32 unità, a conferma del progressivo potenziamento della capacità produttiva aziendale.

Anche la presenza femminile ha registrato un incremento, salendo dal 30% al 32% del totale. Le donne impiegate sono aumentate da 14 a 16, rafforzando una tendenza di crescita costante negli ultimi anni. Sebbene la loro presenza rimanga più significativa nei ruoli amministrativi, si osserva un graduale ampliamento anche nelle posizioni operative. Infatti, si riscontrano donne del comparto produttivo a cui sono stati affidati ruoli decisionali e di elevata responsabilità.

La composizione del personale riflette l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro equilibrato e inclusivo, in cui le competenze e il merito rappresentano i principali criteri di crescita professionale.

Torni Automatici continua a sostenere la parità di genere e a valorizzare la diversità come elemento strategico, integrando questi principi nelle proprie politiche di gestione del personale e nello sviluppo delle proprie attività produttive.

La struttura demografica dell'organico riflette un equilibrio tra esperienza e innovazione. Nel 2024 il 52% dei dipendenti appartiene alla fascia 30-50 anni, il 38% supera i 50 anni e il 10% è costituito da under 30. La stabilità di queste percentuali rispetto al 2023 evidenzia un efficace equilibrio tra le diverse generazioni presenti in azienda, dimostrando la capacità di preservare competenze consolidate pur favorendo l'inserimento di giovani.

Tabella 14  
**Distribuzione per età e per categoria professionale**

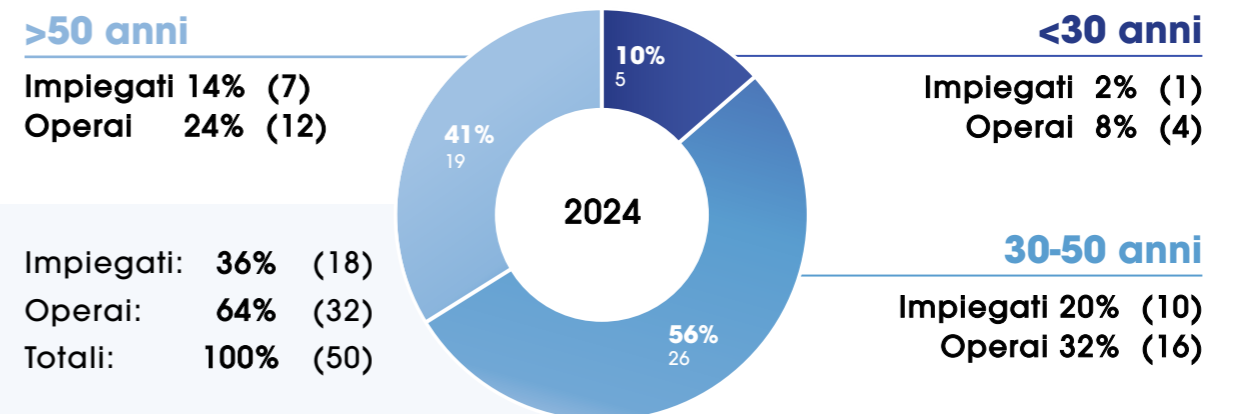
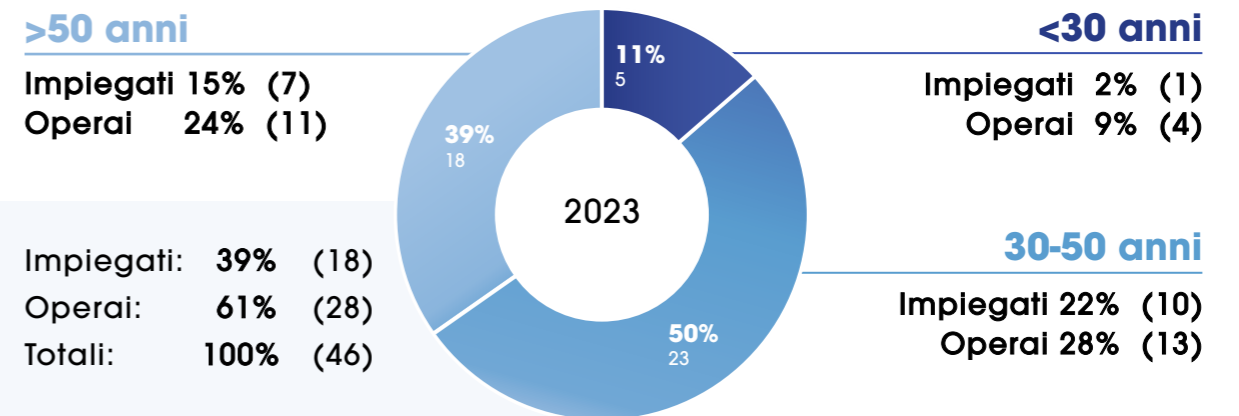
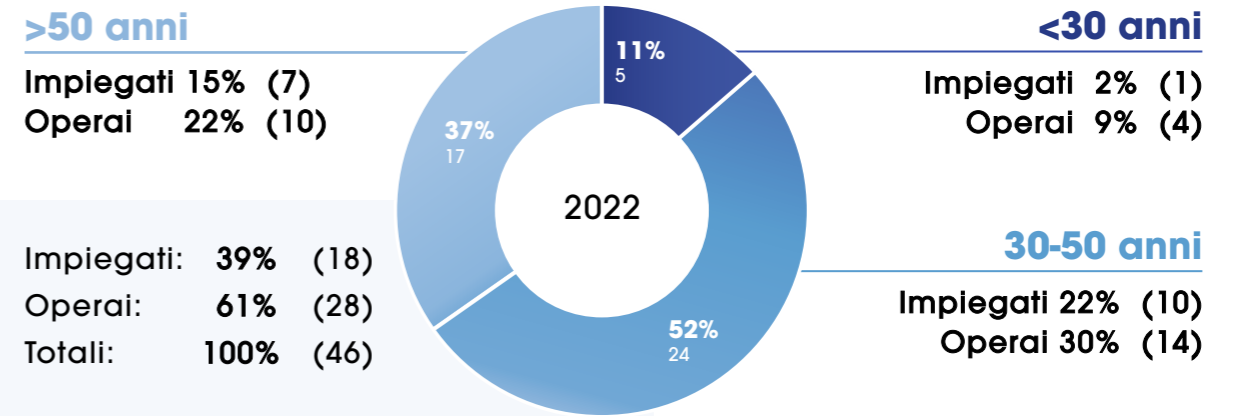


Grafico  
**Diversità di genere per inquadramento professionale**

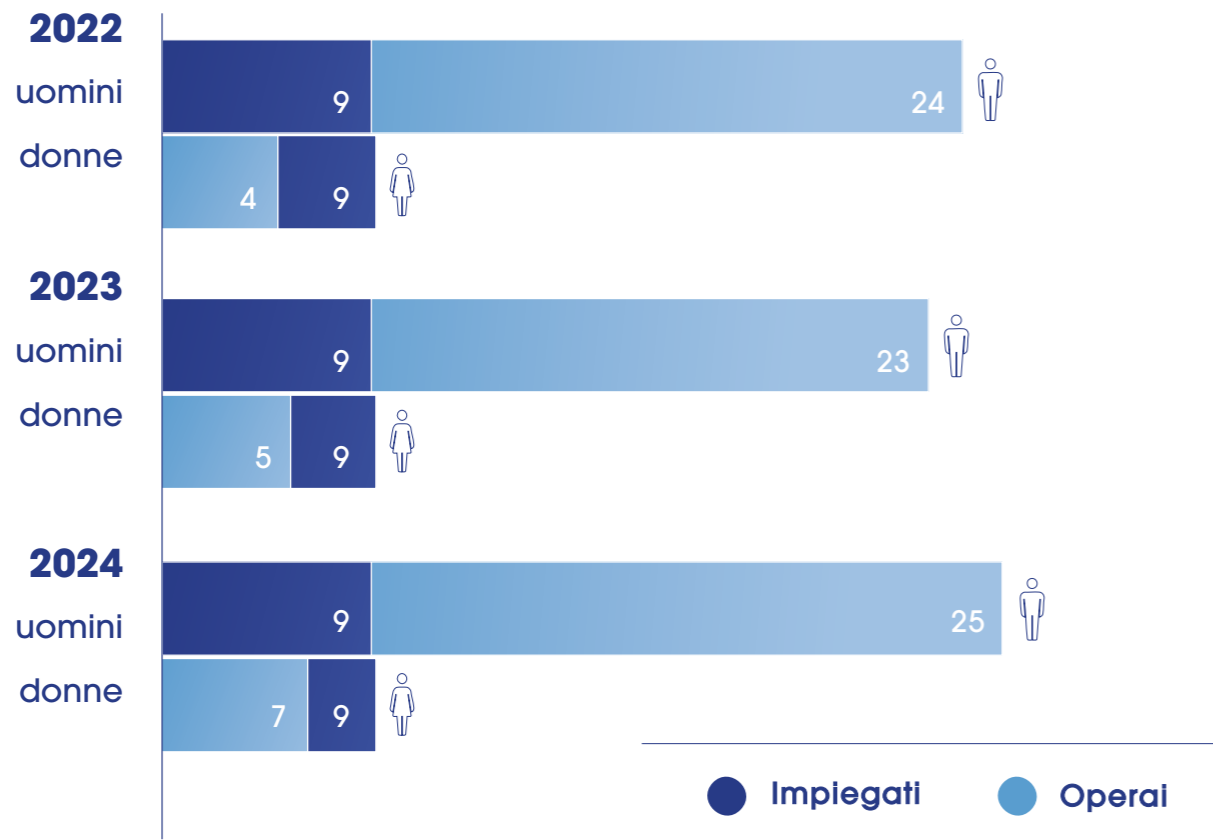


Tabella 15  
**Dipendenti facenti parte delle categorie protette**

|  | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|
| Dipendenti facenti parte delle categorie protette      | 2    | 2    | 2    |
| % di dipendenti facenti parte delle categorie protette | 4%   | 4%   | 4%   |

Torni Automatici è soggetta all'obbligo normativo di cui alla legge 68/99 di assumere dipendenti appartenenti alle categorie protette definite dallo Stato italiano. Secondo quanto prescritto dalla normativa e in linea con l'anno precedente, nel 2024 sono presenti 2 dipendenti appartenenti alle categorie protette, pari al 4% della forza lavoro. L'azienda rispetta pienamente la normativa nazionale in materia di collocamento mirato e adotta politiche volte a favorire l'inclusione e l'adattamento delle postazioni di lavoro per garantire pari opportunità a tutti.

Per l'azienda, il monitoraggio dell'andamento delle retribuzioni rappresenta uno strumento essenziale per garantire un sistema equo e trasparente, fondato sul riconoscimento del contributo di ciascuna persona e sulla valorizzazione

ne delle competenze professionali. L'analisi dei livelli retributivi consente di individuare eventuali squilibri e di favorire una distribuzione della ricchezza generata più equilibrata e sostenibile nel tempo.

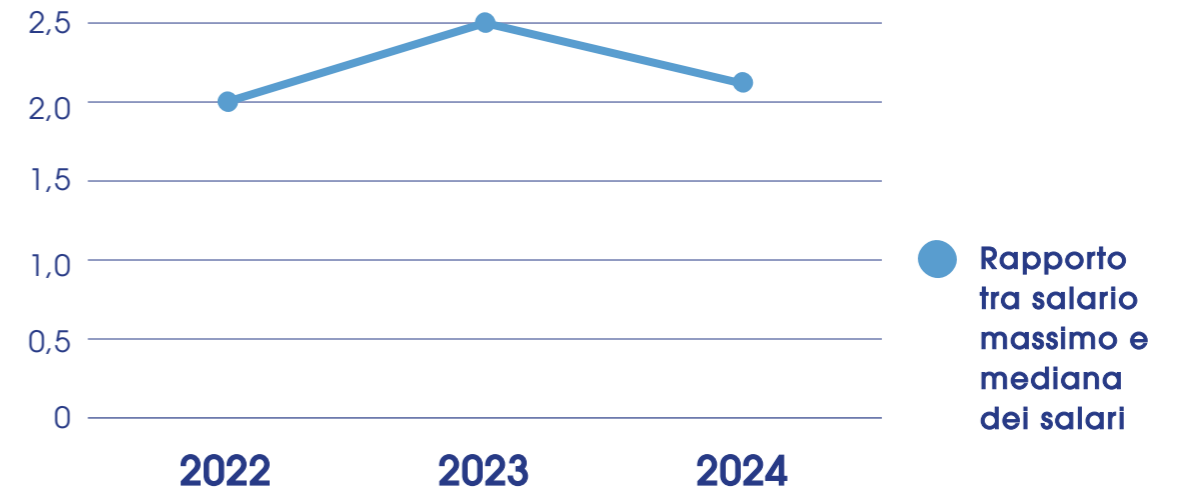
Uno degli indicatori più significativi per la valutazione dell'equità interna è il rapporto tra la retribuzione più elevata percepita nell'organizzazione e la mediana delle retribuzioni complessive. Nel 2024 tale rapporto è diminuito da 2,5 a 2,1, segnando un miglioramento della distribuzione salariale interna. Questa riduzione è dovuta principalmente all'aumento della mediana dei salari (+14%) e, in misura marginale, alla lieve riduzione del salario massimo, fenomeni che indicano un progressivo riequilibrio tra i compensi più alti e quelli medi.

Tabella 16  
**Rapporto di retribuzione all'interno dell'organizzazione**

|          | 2022 | 2023 | 2024 | Cambiamento % 2023-2024 |
|----------|------|------|------|-------------------------|
| Rapporto | 2    | 2,5  | 2,1  | 12%                     |

\*I dati presenti nella tabella si riferiscono soltanto ai dipendenti a tempo pieno al 31/12 di ciascun anno.

Grafico  
**Variazione del rapporto tra salario massimo e mediana dei salari**



In linea con i principi del CCNL Metalmeccanici Industria e con gli standard di riferimento internazionali, l'azienda persegue attivamente anche l'obiettivo della parità retributiva di genere. A tale scopo, monitora periodicamente le retribuzioni di uomini e donne a parità di inquadramento contrattuale. L'analisi, svolta secondo lo standard GRI 405-2, riguarda le categorie impiegati e operai a tempo pieno e considera

due indicatori principali: il rapporto tra il salario base e a remunerazione complessiva, comprensiva di straordinari, premi e benefit delle dipendenti donne rispetto ai colleghi uomini. Valori prossimi all'unità indicano una condizione di sostanziale parità, mentre scostamenti più marcati possono evidenziare differenze spesso influenzate da fattori specifici come anzianità di servizio o struttura dei premi.

Tabella 17  
**Rapporto tra salario base e remunerazione**

|           | Rapporto salario base |      |      | Rapporto remunerazione |      |      |
|-----------|-----------------------|------|------|------------------------|------|------|
|           | 2022                  | 2023 | 2024 | 2022                   | 2023 | 2024 |
| Impiegati | 0,94                  | 0,97 | 1,25 | 0,88                   | 0,75 | 0,80 |
| Operai    | 0,72                  | 0,67 | 0,75 | 0,64                   | 0,57 | 0,64 |

\*I dati presenti nella tabella si riferiscono soltanto ai dipendenti a tempo pieno al 31/12 di ciascun anno.

Nel 2024, i risultati di Torni Automatici evidenziano un miglioramento complessivo dei rapporti retributivi rispetto all'anno precedente. Tra gli impiegati, il rapporto relativo al salario base cresce da 0,97 a 1,25, superando l'unità e segnalando una piena parità retributiva, con una leggera prevalenza a favore delle lavoratrici. Il rapporto sulla remunerazione complessiva si mantiene stabile con un lieve aumento (da 0,75 a 0,80), riflettendo dinamiche legate ai sistemi di incentivazione per i dipendenti.

Tra gli operai, entrambi gli indicatori mostrano un progressivo avvicinamento alla parità: il salario base passa da 0,67 a 0,75, mentre la re-

munerazione complessiva sale da 0,57 a 0,64. Tale andamento positivo è da leggere anche alla luce dell'ingresso di due nuove lavoratrici nel reparto produttivo nel 2024, la cui minore anzianità rispetto ai colleghi maschi incide attualmente sul confronto retributivo. Nel complesso, i dati confermano l'impegno costante di Torni Automatici nel garantire condizioni economiche eque e inclusive, e nel perseguire un miglioramento continuo verso la piena parità di genere, coerente con i propri valori di responsabilità sociale e sostenibilità interna.

● Impiegati ● Operai

### 6.3 Formazione e benessere dei dipendenti

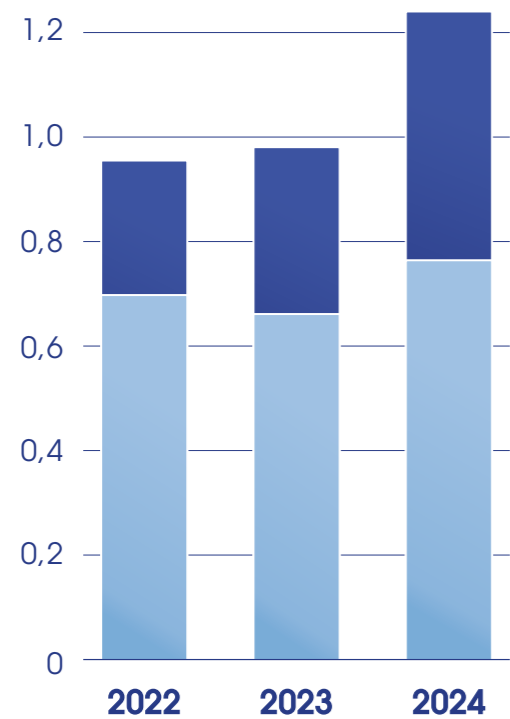
Per Torni Automatici S.r.l. le competenze tecniche e trasversali rappresentano una leva strategica per la competitività e per il miglioramento costante dei processi aziendali, per questo promuove un approccio alla formazione basato sulla valorizzazione delle persone, ritenendo che l'investimento nel capitale umano generi benefici duraturi per tutti gli stakeholder.

Nel 2024, le ore di formazione totali hanno registrato una fisiologica riduzione rispetto all'anno precedente: 134 ore complessive contro le 522 del 2023, a causa della conclusione del ciclo formativo precedente e dell'avvio della progettazione di un nuovo piano formativo

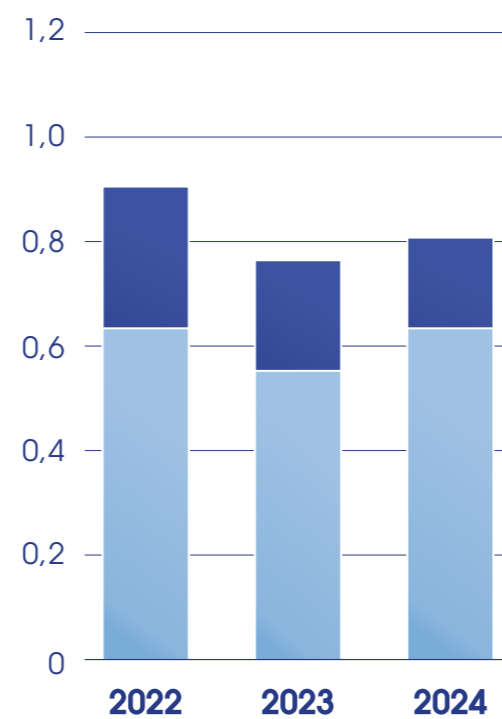
finanziato da Fondimpresa, che partirà nei primi mesi del 2025.

Durante il 2024, l'attività formativa ha mantenuto un ruolo costante, concentrandosi sia sulla formazione obbligatoria in materia di sicurezza e sugli aggiornamenti tecnici, sia su percorsi non obbligatori volti a sviluppare competenze operative e trasversali. Tra i principali temi trattati nei corsi non obbligatori vi sono l'utilizzo e la gestione degli strumenti di misura, la tornitura avanzata, la gestione dei lubrificanti, il controllo qualità, la gestione dei rifiuti e il lavoro in team tramite percorsi di coaching.

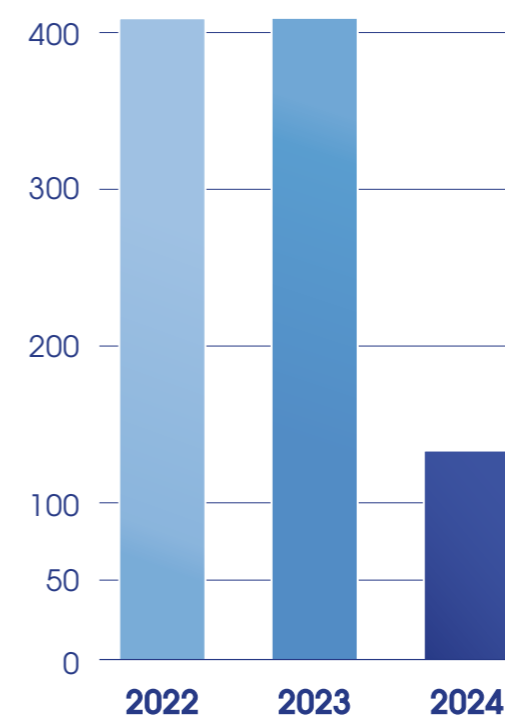
**Rapporto salario base**



**Rapporto remunerazione**



**Ore di formazione impiegati**



**Ore di formazione operai**

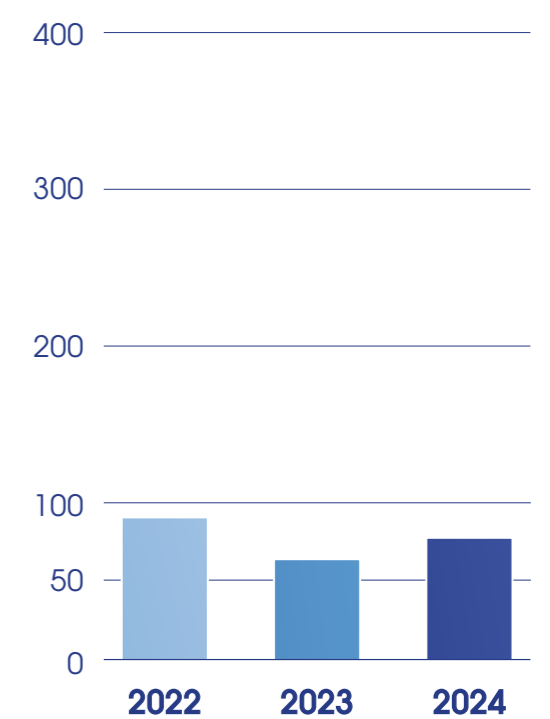


Tabella 18  
**Numero totale e medio di ore di formazione all'anno per dipendente**

|                                 | Uomini     |            |            | Donne      |            |           | Totale     |            |            |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
|                                 | 2022       | 2023       | 2024       | 2022       | 2023       | 2024      | 2022       | 2023       | 2024       |
| <b>Ore totali di formazione</b> | <b>256</b> | <b>240</b> | <b>107</b> | <b>282</b> | <b>282</b> | <b>27</b> | <b>538</b> | <b>522</b> | <b>134</b> |
| Impiegati                       | 145        | 145        | 18         | 282        | 282        | 16        | 427        | 427        | 34         |
| Operai                          | 111        | 95         | 89         | 0          | 0          | 11        | 111        | 95         | 100        |
| <b>Ore medie di formazione</b>  | <b>8</b>   | <b>7,5</b> | <b>3</b>   | <b>22</b>  | <b>20</b>  | <b>20</b> | <b>12</b>  | <b>11</b>  | <b>3</b>   |
| Impiegati                       | 16         | 16         | 2          | 31         | 31         | 2         | 24         | 24         | 2          |
| Operai                          | 5          | 4          | 4          | 0          | -          | 2         | 4          | 4          | 3          |

Nel 2024 Torni Automatici ha elaborato, con il supporto di Fondimpresa, un nuovo piano formativo finanziato che inizierà nel 2025 e coinvolgerà l'intero personale operativo e tecnico. Il progetto prevede oltre 400 ore di formazione complessiva e include moduli su tre macro-aree:

- Competenze tecniche avanzate, con corsi dedicati a metrologia, lettura del disegno tecnico, tornitura CNC e programmazione di macchine utensili;
- Digitalizzazione e innovazione dei processi, con percorsi sull'utilizzo di Power BI, gestione dati e sistemi integrati di produzione;

- Soft skills e sostenibilità, con corsi su comunicazione efficace, benessere organizzativo, leadership e sostenibilità aziendale.

L'obiettivo del progetto è favorire la trasmissione delle competenze interne, sostenere il ricambio generazionale e consolidare le conoscenze tecniche del personale più giovane, in un'ottica di crescita condivisa e continua.

## 6.4 Salute e sicurezza

Torni Automatici S.r.l. considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e un impegno costante, integrato pienamente nella propria cultura aziendale. Fin dal 2004 l'azienda ha adottato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 45001:2018, che consente di superare gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 attraverso un approccio strutturato di prevenzione, monitoraggio e miglioramento continuo. Il sistema prevede l'uso di indicatori e obiettivi specifici, la partecipazione attiva di tutte le figure aziendali e un'attività formativa continua, finalizzata a sviluppare consapevolezza e comportamenti sicuri. La metodologia adottata, basata sui principi della Behaviour Based Safety, promuove

la responsabilità individuale e la collaborazione tra colleghi, creando un ambiente di lavoro più attento e protetto.

Nel 2024 a fronte di 67.110 ore lavorate, non si sono verificati infortuni sul lavoro, mantenendo invariato il dato positivo già registrato nel 2023. Il tasso di infortuni pari a zero rappresenta un risultato di grande rilievo per l'azienda, che conferma l'efficacia del sistema di gestione e della formazione continua nel prevenire incidenti e comportamenti a rischio.

Non sono stati inoltre segnalati casi di malattie professionali, a testimonianza di un ambiente di lavoro sicuro, controllato e rispettoso delle persone.

Tabella 19  
**Infortuni sul lavoro**

|  | 2022          | 2023          | 2024          |
|--|---------------|---------------|---------------|
| <b>Numero di ore lavorative svolte</b>             | <b>81.428</b> | <b>82.917</b> | <b>67.110</b> |
| <b>Numero di infortuni sul lavoro registrabili</b> | <b>2</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      |
| <b>Tasso di Infortuni<sup>12</sup></b>             | <b>25</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b>      |



## 6.5 Progetti verso la comunità locale

Torni Automatici S.r.l. mantiene da sempre un forte legame con il territorio in cui opera, sostenendo iniziative sociali, culturali e sportive che contribuiscono alla vitalità e alla coesione della comunità locale. L'azienda riconosce il proprio ruolo non solo come attore economico, ma anche come parte integrante del tessuto sociale di Romano d'Ezzelino e dei comuni limitrofi,

promuovendo valori di solidarietà, inclusione e partecipazione.

Nel 2024, in continuità con l'anno precedente, Torni Automatici ha destinato complessivamente 12.549 euro al territorio e alla comunità che circonda l'azienda.

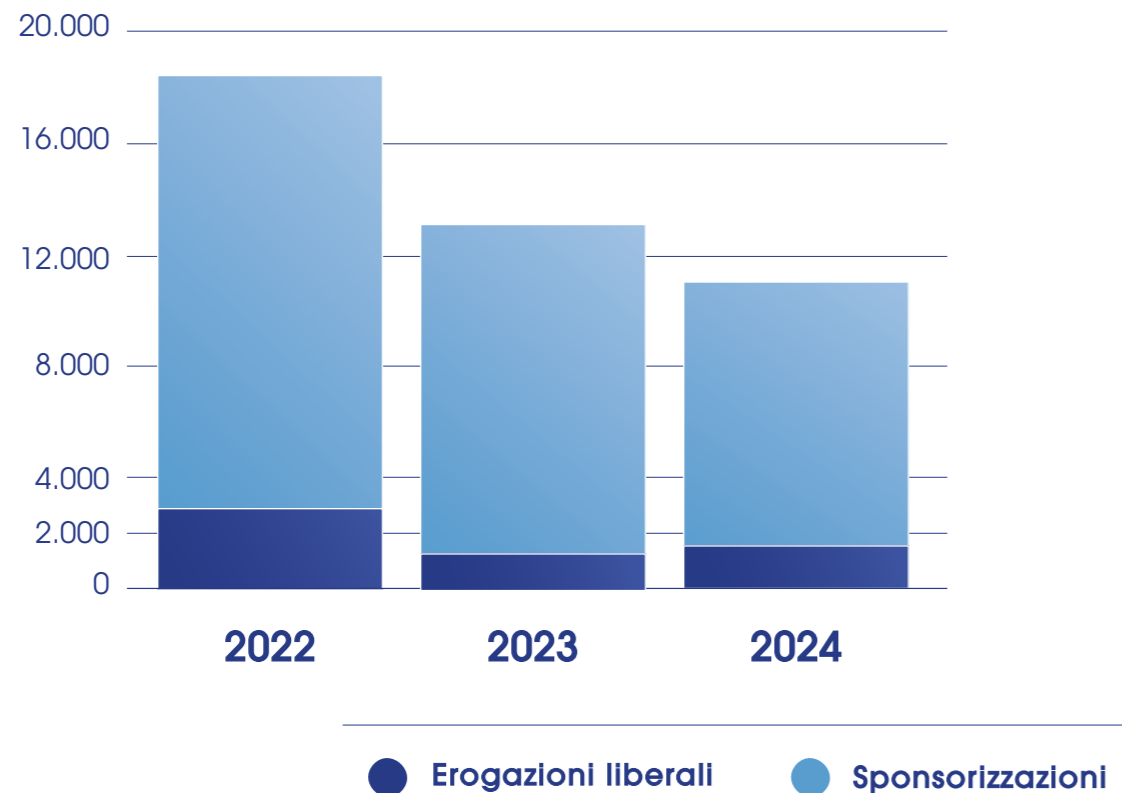
Nel 2024, l'azienda ha sostenuto numerose realtà del territorio, contribuendo a eventi e progetti di valore culturale e sociale. Tra queste, si ricordano il contributo alla Parrocchia del Sacro Cuore per l'organizzazione della tradizionale sagra paesana, e alla Parrocchia di San Giacomo di Romano d'Ezzelino dove si verificano occasioni di incontro e condivisione per la comunità locale. È proseguita anche la collaborazione con la Cooperativa Sociale Fattoria Conca d'Oro, impegnata in progetti di inclusione lavorativa e agricoltura sociale, e la donazione continuativa a Medici Senza Frontiere, testimonianza dell'attenzione dell'azienda verso le emergenze umanitarie globali. Un ulteriore contributo è stato destinato al progetto "Puzzle Sociale", finalizzato all'acquisto di un veicolo per il trasporto di persone con disabilità nei comuni di Rossano Veneto, Mussolente, Rosà e Romano d'Ezzelino, un'iniziativa di grande valore per la mobilità inclusiva e la solidarietà territoriale. Torni Automatici ha inoltre sostenuto eventi di promozione culturale come il Palio di Romano d'Ezzelino, organizzato dall'Associazione Culturale Seriola APS, a testimonianza del desiderio di valorizzare le tradizioni locali e la partecipazione civica.

Anche nel 2024 l'azienda ha confermato il proprio impegno a favore dello sport, inteso come strumento di crescita personale e aggregazione sociale. Le sponsorizzazioni sportive hanno coinvolto associazioni e realtà consolidate del territorio, tra cui:

- A.S.D. Planet Fighters Boxe, associazione sportiva che promuove il pugilato come disciplina educativa e di inclusione sociale;
- A.S.D. Atletico Lab e A.S.D. Football Valbrenta, società dilettantistiche impegnate nella promozione dello sport di squadra e dei valori di fair play;
- Asolo Golf Club S.r.l. Unipersonale, realtà di eccellenza che coniuga sport, formazione e valorizzazione del territorio;
- Bassano Volley A.S.D., per la sponsorizzazione del torneo estivo "Baldino Summer Fest";
- Unione La Rocca Altavilla S.S.D. a R.L., per l'esposizione pubblicitaria durante l'intera stagione sportiva.

Tabella 20  
**Erogazioni liberali e sponsorizzazioni**

|                            | 2022        | 2023        | 2024        |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Erogazioni liberali</b> | 2.820,00 €  | 1.260,00 €  | 1.540,00 €  |
| <b>Sponsorizzazioni</b>    | 18.549,18 € | 12.672,13 € | 11.008,94 € |



# Nota metodologica

*Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Torni Automatici S.r.l. e descrive le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato il confronto con i dati relativi all'anno 2023 e, dove possibile, con l'anno 2022. Inoltre, come previsto da normativa, il Bilancio di Sostenibilità verrà pubblicato con frequenza annuale.*

*Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella «Indice dei contenuti GRI». Tale tabella permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento. Tutte le metriche quantitative sono state elaborate secondo le metodologie previste dallo standard. In presenza di stime, approssimazioni o scelte metodologiche specifiche, queste sono esplicitamente riportate nei rispettivi capitoli tematici. I dati inclusi nel Bilancio di Sostenibilità riguardano entrambe le sedi operative di Torni Automatici S.r.l.: la sede T1 in Via Valle S. Felicità n.5/A, che ospita le principali operazioni produttive e gli uffici direzionali, e la sede T2 in Via Nardi 52, destinata alle attività logistiche e all'impianto di sgrassaggio a solvente. Le informazioni fornite riflettono l'impatto ambientale, sociale ed economico delle attività svolte in entrambe le strutture, offrendo una panoramica completa dell'impegno dell'azienda verso la sostenibilità.*

*Il presente documento è stato revisionato e approvato dall'amministratore delegato e dal team di progetto che ha lavorato alla redazione del Bilancio di Sostenibilità. Il documento non è stato sottoposto ad assurance da parte di una società di revisione esterna, ma dal team di sostenibilità interno all'azienda. Qualora il dato riportato sia stato generato attraverso delle stime, è presente una segnalazione nel testo. Eventuali riesposizioni di dati relativi agli esercizi precedenti sono chiaramente indicate come tali.*

*Per informazioni relativamente al presente documento è possibile scrivere a:*

*[bertichiara@torniautomatici.com](mailto:bertichiara@torniautomatici.com)*

# GRI content index

| GRI Standards /Altra fonte                   | Informativa  | Ubicazione   |  | Omissione |             |                                    |
|--|--|--------------|--|-----------|-------------|------------------------------------|
|  |  | Pagina       | Requisiti omessi                                 | Raglone   | Splegazione | N° di rif. Standard di settore GRI |
| GRI 2: Informativa Generali 2021             | 2-1 Dettagli organizzativi   | 12-13        |  |           |             |                                    |
|  | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione                            | 57           |  |           |             |                                    |
|  | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente  | 57           |  |           |             |                                    |
|  | 2-4 Revisione delle informazioni   | 57           |  |           |             |                                    |
|  | 2-5 Assicurazione esterna  |              | Questo documento non è soggetto ad assicurazione |           |             |                                    |
|  | 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali   | 14-15, 40-41 |  |           |             |                                    |
|  | 2-7 Dipendenti   | 41-52        |  |           |             |                                    |
|  | 2-9 Struttura e composizione della governance  | 12-13        |  |           |             |                                    |
|  | 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo  | 12-13        |  |           |             |                                    |
|  | 2-11 Presidente del massimo organo di governo  | 12-13        |  |           |             |                                    |
|  | 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale   | 49           |  |           |             |                                    |
|  | 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile   | 5            |  |           |             |                                    |
|  | 2-23 Impegno in termini di policy  | 14, 17       |  |           |             |                                    |
| 2-27 Conformità a leggi e regolamenti        | 12-13  |              |  |           |             |                                    |
| 2-28 Appartenenza ad associazioni            | 12-13  |              |  |           |             |                                    |
| 2-30 Contratti collettivi                    | 41-42  |              |  |           |             |                                    |
| <b>ETICA DI BUSINESS</b>                     |  |              |  |           |             |                                    |
| GRI 3: Temi materiali 2021                   | 3-3 Gestione dei temi materiali  | 12-13        |  |           |             |                                    |
| GRI 205: Anticorruzione 2016                 | 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate   | 12-13        |  |           |             |                                    |
| GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016 | 206-1 Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche | 12-13        |  |           |             |                                    |

| MATERIALI                                   |   |           |  |  |  |  |
|---|---|-----------|--|--|--|--|
| GRI 3: Temi materiali 2021                  | 3-3 Gestione dei temi materiali   | 29-32     |  |  |  |  |
| GRI 301: Materiali 2016                     | 301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume  | 29-32     |  |  |  |  |
| ACQUA ED EFFLUENTI                          |   |           |  |  |  |  |
| GRI 3: Temi materiali 2021                  | 3-3 Gestione dei temi materiali   | 26-27     |  |  |  |  |
| GRI 303: Acqua ed effluenti 2018            | 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa  | 36-39     |  |  |  |  |
|   | 303-3 Prelievo idrico   | 36-38     |  |  |  |  |
|   | 303-4 Scarico idrico  | 38        |  |  |  |  |
|   | 303-5 Consumo idrico  | 39        |  |  |  |  |
| RIFIUTI E SCARTI                            |   |           |  |  |  |  |
| GRI 3: Temi materiali 2021                  | 3-3 Gestione dei temi materiali   | 33-35     |  |  |  |  |
| GRI 306: Rifiuti 2020                       | 306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti   | 33-35     |  |  |  |  |
|   | 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti  | 33-35     |  |  |  |  |
|   | 306-3 Rifiuti generati  | 33-35     |  |  |  |  |
| FILIERA LOCALE E TRACCIABILE                |   |           |  |  |  |  |
| GRI 3: Temi materiali 2021                  | 3-3 Gestione dei temi materiali   | 40-41     |  |  |  |  |
| GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016  | 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali   | 41        |  |  |  |  |
| BENESSERE DEI DIPENDENTI                    |   |           |  |  |  |  |
| GRI 3: Temi materiali 2021                  | 3-3 Gestione dei temi materiali   | 13, 41-50 |  |  |  |  |
| PARI OPPORTUNITÀ                            |   |           |  |  |  |  |
| GRI 3: Temi materiali 2021                  | 3-3 Gestione dei temi materiali   | 13, 41-50 |  |  |  |  |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016  | 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti   | 13        |  |  |  |  |
|   | 405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini  | 48-49     |  |  |  |  |
| GRI 404: Formazione e istruzione 2016       | 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente   | 51-52     |  |  |  |  |
| SALUTE E SICUREZZA                          |   |           |  |  |  |  |
| GRI 3: Temi materiali 2021                  | 3-3 Gestione dei temi materiali   | 53-55     |  |  |  |  |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018 | 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro   | 53        |  |  |  |  |
|   | 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti  | 53        |  |  |  |  |
|   | 403-3 Servizi per la salute professionale   | 53-55     |  |  |  |  |
|   | 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione | 51-52     |  |  |  |  |
|   | 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro   | 51-52     |  |  |  |  |

|   | 403-6 Promozione della salute dei lavoratori   | 53-55 |  |  |  |  |
|---|--|-------|--|--|--|--|
|   | 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business | 53-55 |  |  |  |  |
|   | 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro   | 53    |  |  |  |  |
|   | 403-9 Infortuni sul lavoro   | 53    |  |  |  |  |
| CAMBIAMENTO CLIMATICO ED EMISSIONI  |  |       |  |  |  |  |
| GRI 3: Temi materiali 2021  | 3-3 Gestione dei temi materiali  | 20-28 |  |  |  |  |
| GRI 302: Energia 2016   | 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione  | 20-22 |  |  |  |  |
|   | 302-3 Intensità energetica   | 23    |  |  |  |  |
| GRI 305: Emissioni 2016   | 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)   | 24    |  |  |  |  |
|   | 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)   | 25    |  |  |  |  |
|   | 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)   | 27    |  |  |  |  |
| COMUNITÀ LOCALI   |  |       |  |  |  |  |
|   | 3-3 Gestione dei temi materiali  | 54-55 |  |  |  |  |
| GRI 413: Comunità locali 2016 valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo | 413-1 Operazioni con il coinvolgimento   | 54-55 |  |  |  |  |

**TORNI**  
AUTOMATICI SRL

ADV | damascostudio.it

**TORNI AUTOMATICI SRL**  
Via Valle S. Felicità, 5/a  
36060 Romano D'Ezzelino  
(VI) - ITALY

**T** +39 0424 1957520  
**E** mail@torniautomatici.com  
**W** www.torniautomatici.com



 **TORNI AUTOMATICI srl**

# TORNI

AUTOMATICI SRL

**TORNI AUTOMATICI SRL**

Via Valle S. Felicità, 5/a  
36060 Romano D'Ezzelino  
(VI) - ITALY

**T** +39 0424 1957520  
**E** mail@torniautomatici.com  
**W** www.torniautomatici.com



 TORNI AUTOMATICI srl