

**Bilancio di
sostenibilità**
2024

TORNI
AUTOMATICI SRL

Indice

01 Introduzione	PAG. 04
02 Governace e Certificazioni	PAG. 08
03 Sostenibilità Ambientale	PAG. 10
04 Sostenibilità Sociale	PAG. 17

01

Introduzione



Introduzione

Nel 2024 Torni Automatici S.r.l. prosegue il proprio percorso di sostenibilità con la pubblicazione del secondo Bilancio di Sostenibilità, che rappresenta un momento di sintesi e di confronto con gli stakeholder, attraverso cui l'azienda racconta i passi compiuti, le scelte fatte e il modo in cui i temi ambientali, sociali ed etici guidano le decisioni quotidiane.

A partire dal 2024 l'assetto societario si è consolidato con l'ingresso del nuovo socio Marchiori Roberto, determinando un aggiornamento della compagine sociale e della struttura proprietaria. Inoltre, nel corso dell'anno Torni Automatici ha rafforzato il proprio impegno verso una gestione sempre più attenta delle risorse e degli impatti ambientali, lavorando sull'efficienza dei processi produttivi, sul contenimento dei consumi e su soluzioni orientate al miglioramento continuo. Queste azioni si inseriscono in una visione che tiene conto non solo delle esigenze produttive, ma anche del territorio in cui l'azienda opera e delle responsabilità che ne derivano.

Allo stesso tempo, il 2024 ha visto un'attenzione costante alle persone, considerate il vero motore dell'organizzazione. La promozione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, insieme alla cura del benessere e dello sviluppo professionale dei collaboratori, continua a rappresentare un elemento centrale per la solidità e la continuità dell'impresa. La sostenibilità, per Torni Automatici, è infatti prima di tutto una questione di relazioni sia lungo la catena del valore che con la comunità. Il dialogo con clienti, fornitori, istituzioni e realtà locali rimane un punto fermo, così come l'attenzione alla legalità, alla correttezza e alla trasparenza nei rapporti.

In un contesto economico e sociale in rapida evoluzione, l'azienda conferma la volontà di crescere in modo responsabile, coniugando tradizione industriale e innovazione, e costruendo nel tempo un modello di impresa solido, affidabile e orientato al futuro.



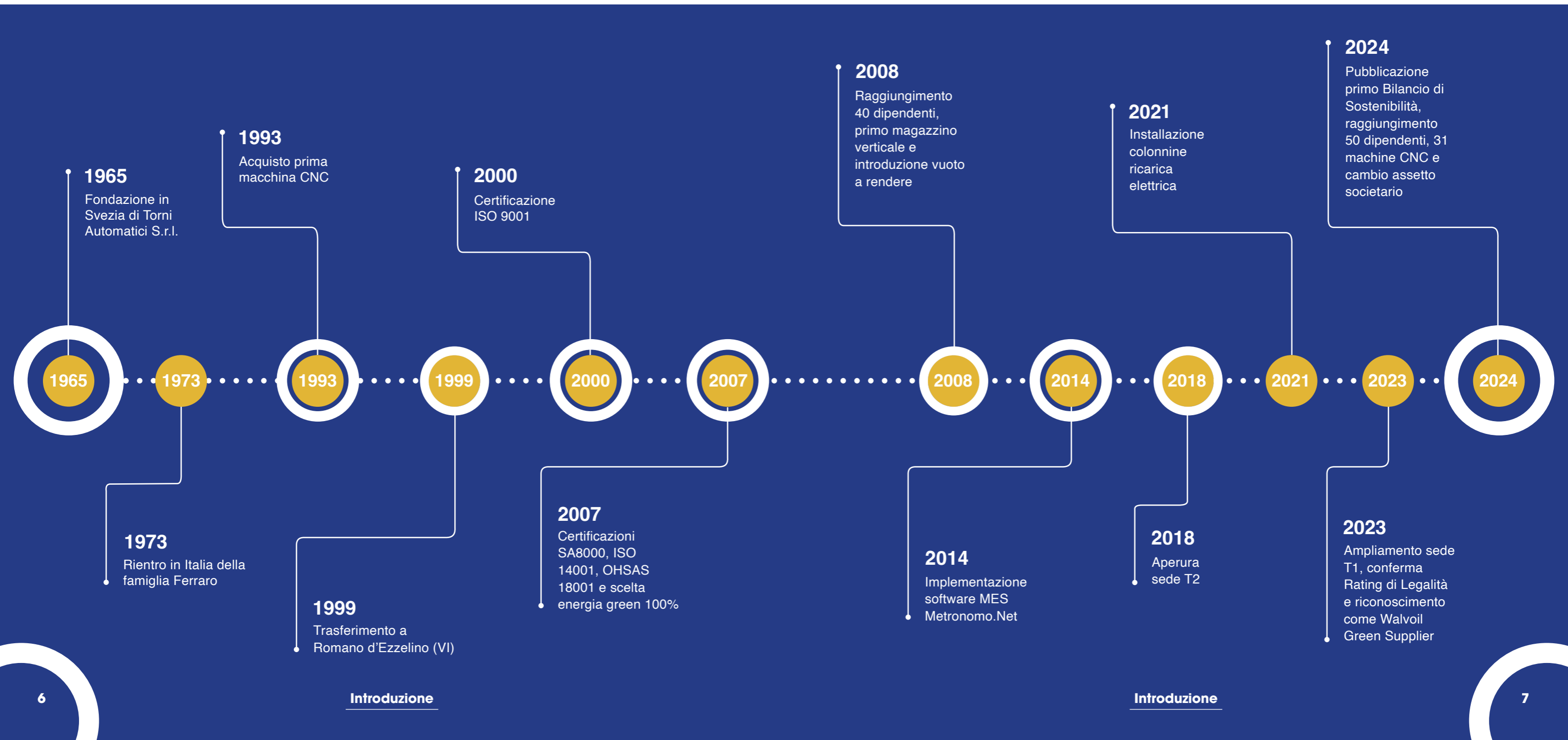
ROBERTO MARCHIORI, LENNART MARCO FERRARO e DAVID ANTERO FERRARO soci di Torni Automatici srl.

La storia di Torni Automatici inizia in Svezia nel 1965 e si sviluppa in Italia a seguito del rientro della famiglia Ferraro nel 1973. L'acquisto della prima macchina CNC (1993) ha segnato il passaggio definitivo verso l'automazione industriale, portando nel 1999 al consolidamento sul territorio con il trasferimento nell'attuale sede di Romano d'Ezzelino. I primi vent'anni del 2000 sono stati caratterizzati da un percor-

so di certificazione (ISO 9001, 14001, 45001 e SA8000) e di efficientamento. Parallelamente l'azienda ha scelto di impegnarsi attivamente sul fronte della sostenibilità, garantendo già dal 2007 un approvvigionamento energetico 100% da fonti rinnovabili e introducendo, dal 2008, il sistema di 'vuoti a rendere' per minimizzare l'impatto ambientale degli imballaggi.

Successivamente, tra il 2014 e il 2018, l'innovazione ha riguardato la logistica: l'introduzione del software Metronomo e la creazione di un polo dedicato hanno ottimizzato la gestione delle merci, consentendo di delocalizzare i transiti pesanti per tutelare il valore paesaggistico della sede produttiva. Il percorso di consolidamento è proseguito nel 2023 con l'ampliamento degli uffici e della sede produttiva

per potenziare il benessere dei collaboratori. Ad oggi, la struttura conta 49 dipendenti e 31 macchine CNC, confermando un trend di crescita solido e coerente con i valori di sostenibilità aziendale.



02

Governance e Certificazioni

Torni Automatici persegue una gestione aziendale improntata alla trasparenza e al senso di responsabilità, integrando i valori della sostenibilità nel proprio modello di governance. La solidità di questo approccio è comprovata da un solido assetto di certificazioni internazionali che validano l'operato aziendale su più fronti.

A completamento di questo quadro, nel 2021 Torni Automatici ha ricevuto il punteggio di ★★★+ al Rating di Legalità assegnato dall'AGCM.

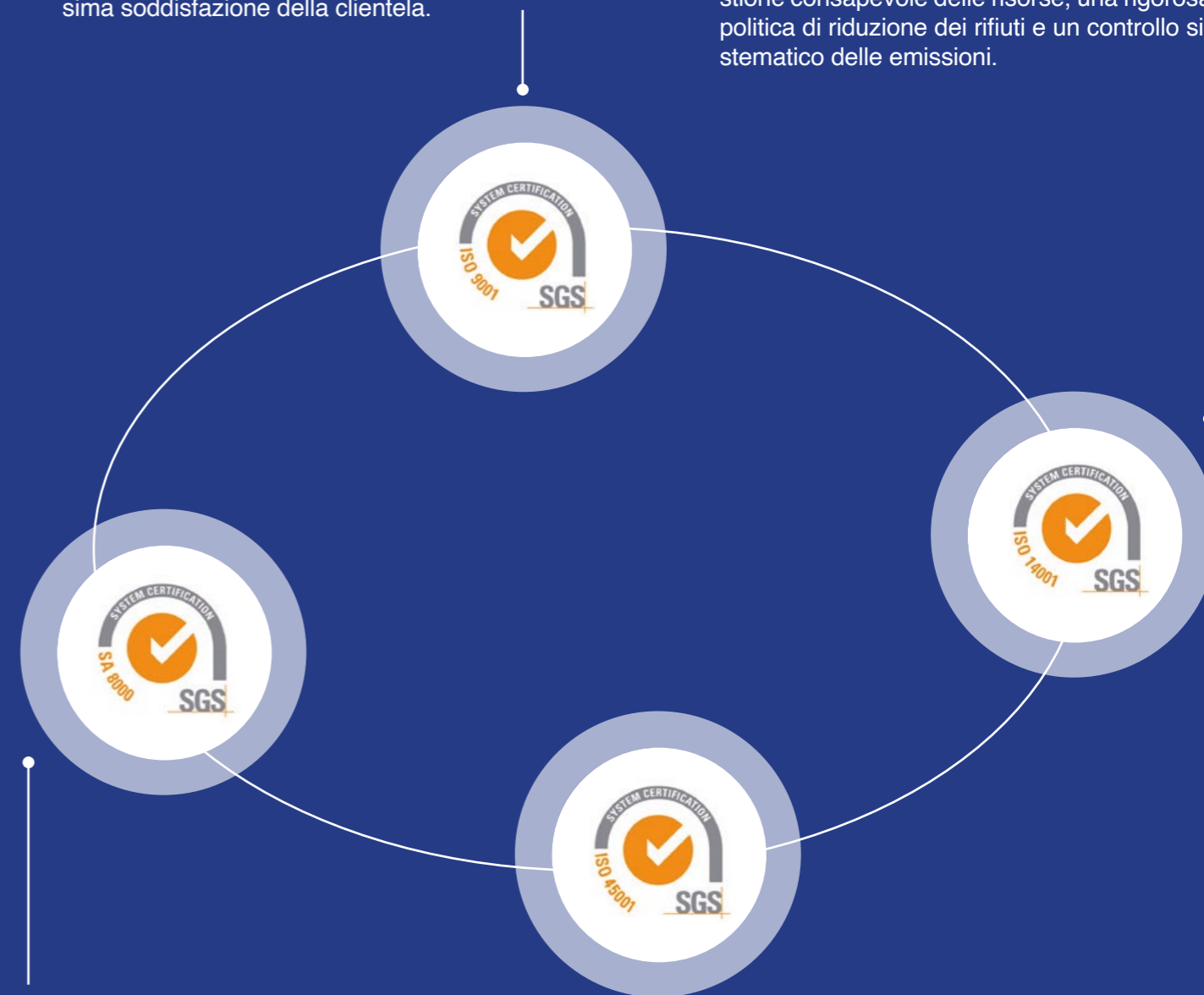
Questo riconoscimento premia la condotta etica dell'impresa, certificando la trasparenza e il rispetto delle norme nelle dinamiche di mercato. L'insieme di questi traguardi conferma la volontà dell'azienda di operare come un partner affidabile, capace di generare valore condiviso per il territorio e per tutti i propri stakeholder.

ISO 9001 • QUALITÀ •

Conseguita nel 2007, assicura il monitoraggio costante dei processi produttivi e l'orientamento all'eccellenza, con l'obiettivo di garantire prodotti di alto profilo e la massima soddisfazione della clientela.

ISO 14001 • AMBIENTE •

Attiva dal 2008, questa norma guida le strategie di tutela dell'ecosistema e attesta una gestione consapevole delle risorse, una rigorosa politica di riduzione dei rifiuti e un controllo sistematico delle emissioni.



SA 8000 • RESPONSABILITÀ SOCIALE •

Ottenuta nel 2007, la certificazione ha formalizzato l'impegno aziendale verso l'equità e la dignità del lavoro. Nonostante la scelta di non rinnovarla formalmente nel 2023, i principi etici e gli elevati standard sociali maturati negli anni restano un pilastro imprescindibile dell'operatività aziendale quotidiana.

ISO 45001 • SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO •

Dal 2008, il benessere e l'integrità del personale sono tutelati da protocolli che eccedono i semplici obblighi di legge. L'obiettivo è la creazione di un ambiente di lavoro proattivo nella prevenzione dei rischi e nella tutela della salute dei collaboratori.

03

Sostenibilità ambientale

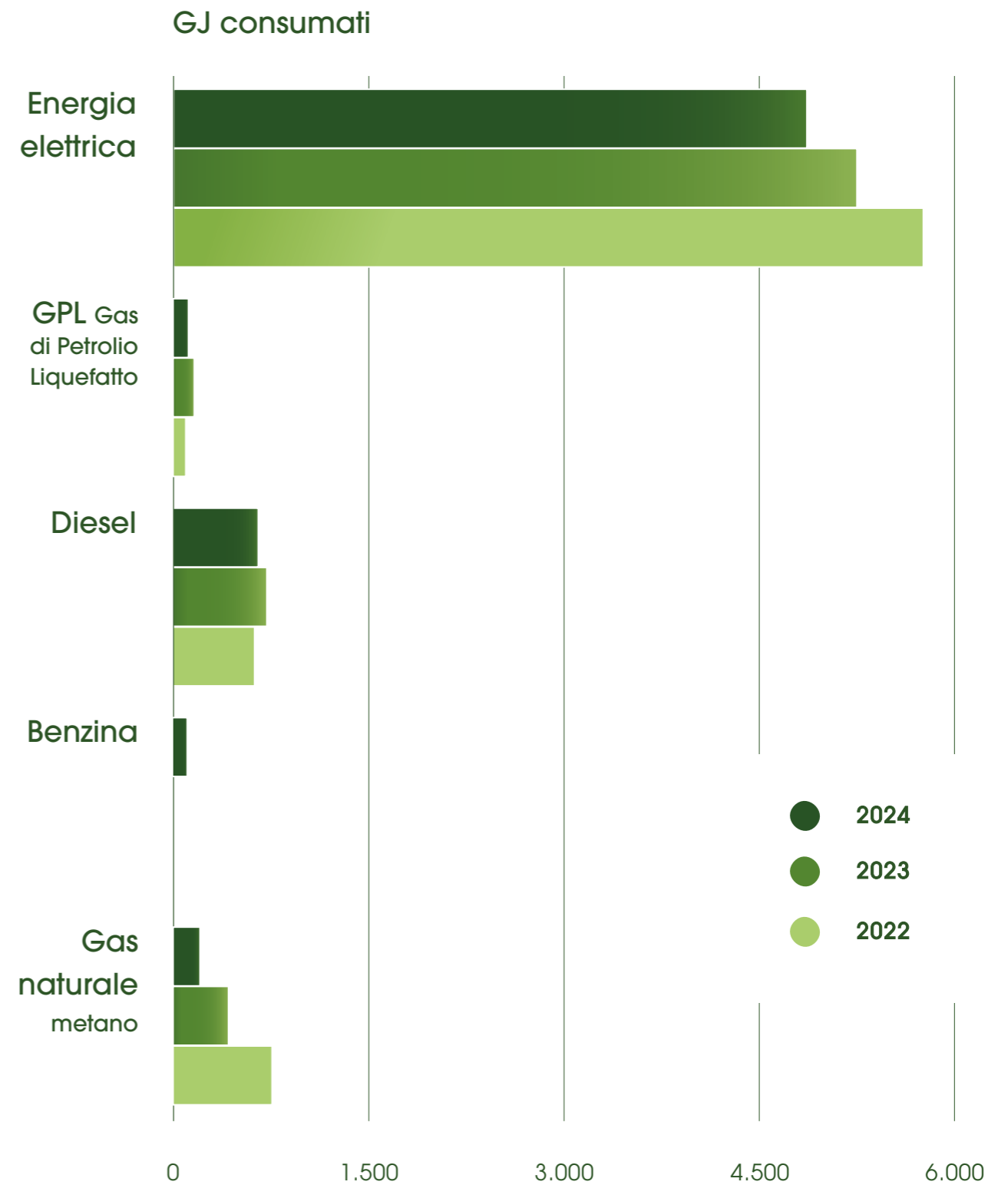
3.1. Riduzione dei consumi e delle emissioni

Durante l'esercizio 2024 Torni Automatici ha consolidato il proprio percorso di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni, determinando una contrazione del consumo totale di energia del 7% rispetto all'anno precedente, che passa così da 6.486 GJ a 6.032 GJ.

Questa dinamica è evidente soprattutto nel calo del 41% dei consumi di gas metano (passati da 11.055 a 6.465 Sm³), che ha inciso in modo determinante sulle emissioni di Scope 1. In aggiunta si registra una contrazione del 18% nell'uso di GPL, mentre i carburanti per autotrazione si mantengono stabili nonostante il potenziamento della flotta aziendale.

In questo contesto, nel 2024 si osserva una riduzione del 18% delle emissioni totali (Scope 1 e 2) calcolate con metodo location-based, che passano da 427 a 349 tonnellate di CO₂, e una diminuzione del 6% delle emissioni market-based, confermando livelli emissivi contenuti grazie all'approvvigionamento di energia elettrica 100% da fonti rinnovabili.

Grafico
Consumo dei vettori energetici



Nel complesso, i risultati del 2024 confermano un trend di miglioramento già avviato negli anni precedenti e dimostrano come l'adozione di soluzioni tecnologiche più efficienti, unita a una

gestione attenta dei consumi energetici, consenta di ridurre in modo misurabile l'impronta ambientale anche in un contesto di variazione dei volumi produttivi.

3.2. Emissioni di altri inquinanti in atmosfera

In coerenza con il proprio Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015 e in quanto soggetta ad Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), Torni Automatici S.r.l. monitora in modo sistematico le emissioni in atmosfera generate dalle proprie attività produttive. Proprio in virtù di questo approccio strutturato e trasparente alla gestione degli aspetti ambientali, l'azienda ha scelto di rendicontare nel Bilancio di Sostenibilità 2024 anche i dati relativi alle emissioni di Composti Organici Volatili (C.O.V.), ritenuti un indicatore rilevante per la valutazione delle proprie performance ambientali.

Nel triennio 2022–2024, le emissioni di C.O.V. si sono mantenute su livelli molto contenuti e ampiamente al di sotto dei limiti previsti dalla normativa vigente e dall'AUA. In particolare, i valori registrati sono stati pari a 0,0093 tonnellate nel 2022, 0,0024 tonnellate nel 2023 e 0,0090 tonnellate nel 2024. L'incremento osservato nell'ultimo esercizio rientra nella normale variabilità operativa dell'impianto ed è stato costantemente monitorato, senza determinare situazioni di non conformità.

Grafico Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2)

unità di misura: tonnellate CO2

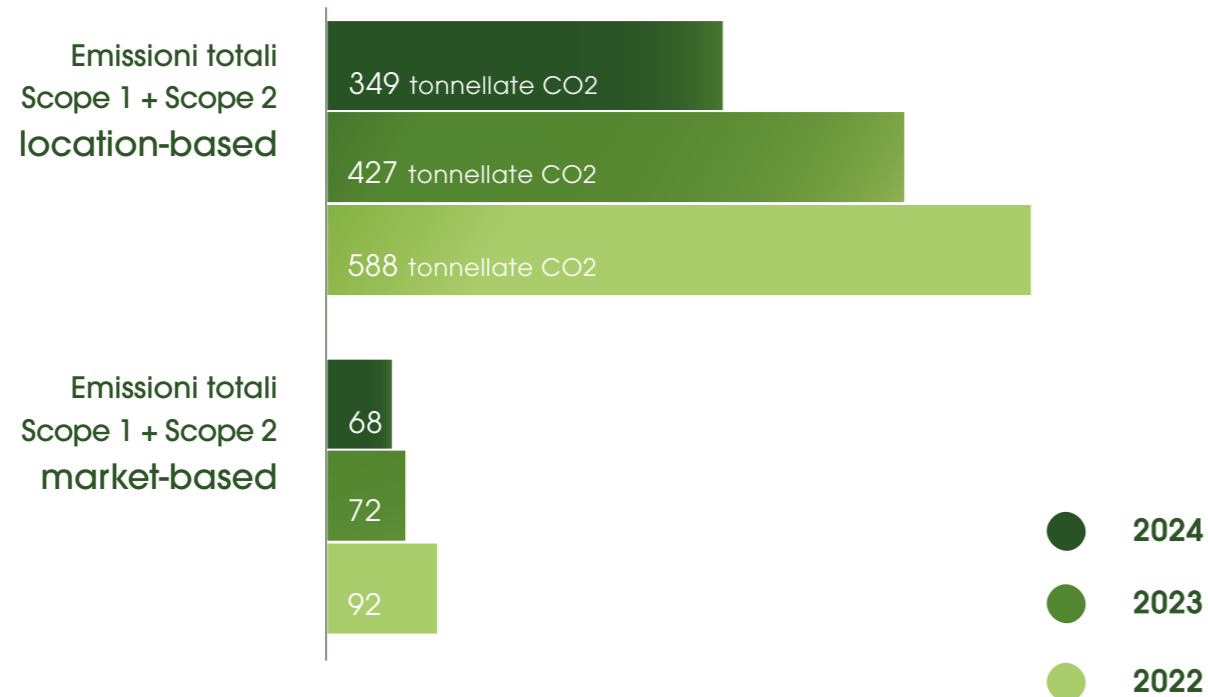


Tabella 1
Emissioni in atmosfera di COV

	Unità di misura	2022	2023	2024
C.O.V.	Tonnellate	0,0093	0,0024	0,0090

In un'ottica di miglioramento continuo, nel corso del 2024 l'azienda ha inoltre avviato un progetto di rinnovamento della fase di sgrassaggio, con l'obiettivo di introdurre una tecnologia più moderna e sostenibile. Nella parte finale dell'anno sono stati avviati i contatti con una società specializzata per l'acquisto di un nuovo impianto a base di alcoli modificati, che verrà inizialmente affiancato all'impianto esistente per un periodo di prova e transizione.

A seguito della definizione degli accordi commerciali, è stata inoltrata alla Provincia di Vicenza la richiesta di modifica sostanziale dell'AUA, propedeutica all'installazione del nuovo impianto, prevista per marzo 2025. Questo intervento rappresenta un passo concreto verso la progressiva riduzione dell'impatto ambientale dei processi produttivi e il superamento dell'utilizzo di sostanze a maggiore criticità ambientale.

3.3. Aumento delle emulsioni da rabbocchi

L'ottimizzazione del ciclo di vita dei fluidi industriali ha rappresentato uno dei principali successi gestionali dell'ultimo anno. Grazie al potenziamento dei sistemi di recupero interno, Torni Automatici ha ridotto del 25% gli acquisti di oli e del 74% il ricorso a emulsioni da olio fresco, privilegiando il riutilizzo dei materiali già presenti nel circuito produttivo.

Tale approccio è confermato dall'incremento delle emulsioni da rabbocchi (salite a 3,34 tonnellate), segno di una minore dipendenza da materie prime vergini. Il beneficio più significativo si riscontra però nella fase di fine vita: la quantità di emulsione esausta avviata a smaltimento (CER 12 01 09*) è calata del 31%

rispetto al 2023 e del 50% nell'ultimo biennio. Questo traguardo è il risultato diretto di investimenti in sistemi di filtraggio performanti e di una manutenzione preventiva sempre più rigorosa, in coerenza con gli obiettivi del Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015 e con i principi dell'economia circolare adottati dall'azienda.

3.4. Consumo idrico ridotto

Nel 2024 Torni Automatici ha rafforzato la propria gestione efficiente della risorsa idrica, ottenendo una riduzione significativa dei prelievi in un contesto territoriale caratterizzato da stress idrico medio-alto. Il prelievo complessivo di ac-

qua da acquedotto si è attestato a 0,69 ML, in diminuzione del 26% rispetto al 2023, grazie a una maggiore efficienza dei sistemi interni e a un utilizzo più consapevole della risorsa.

Grafico
Consumo emulsione

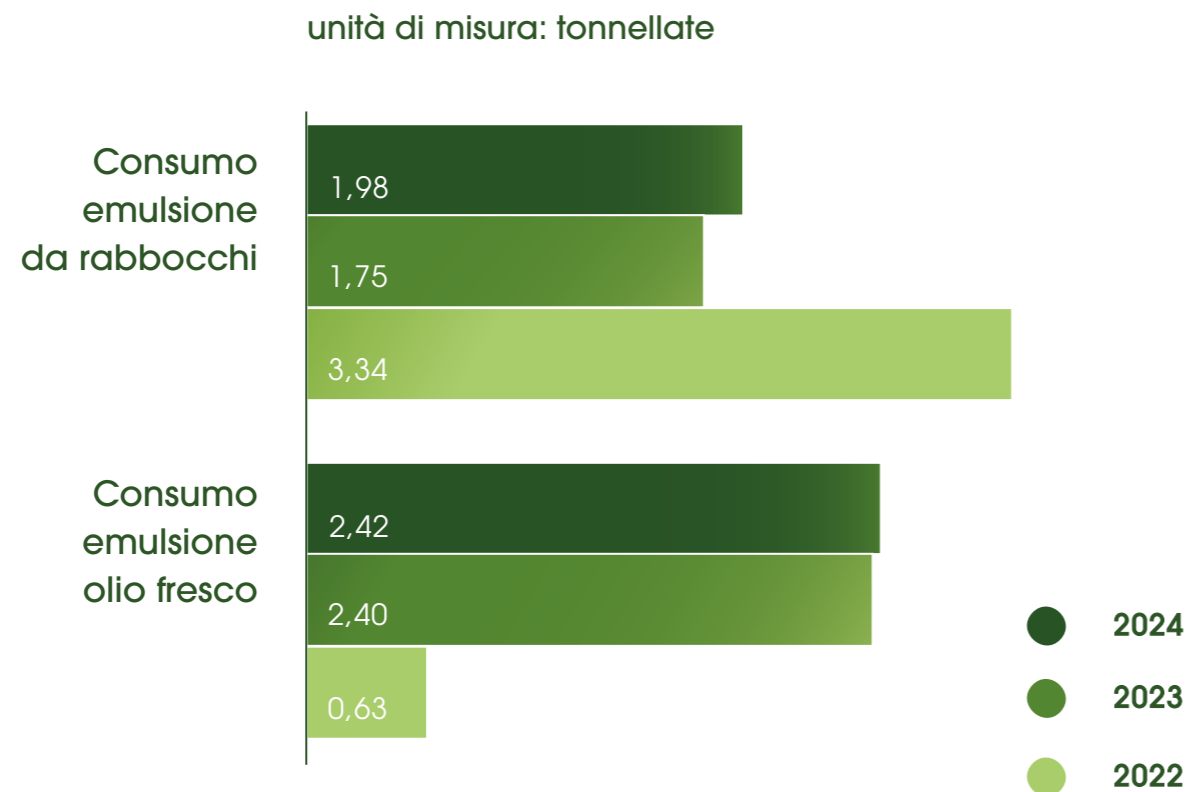
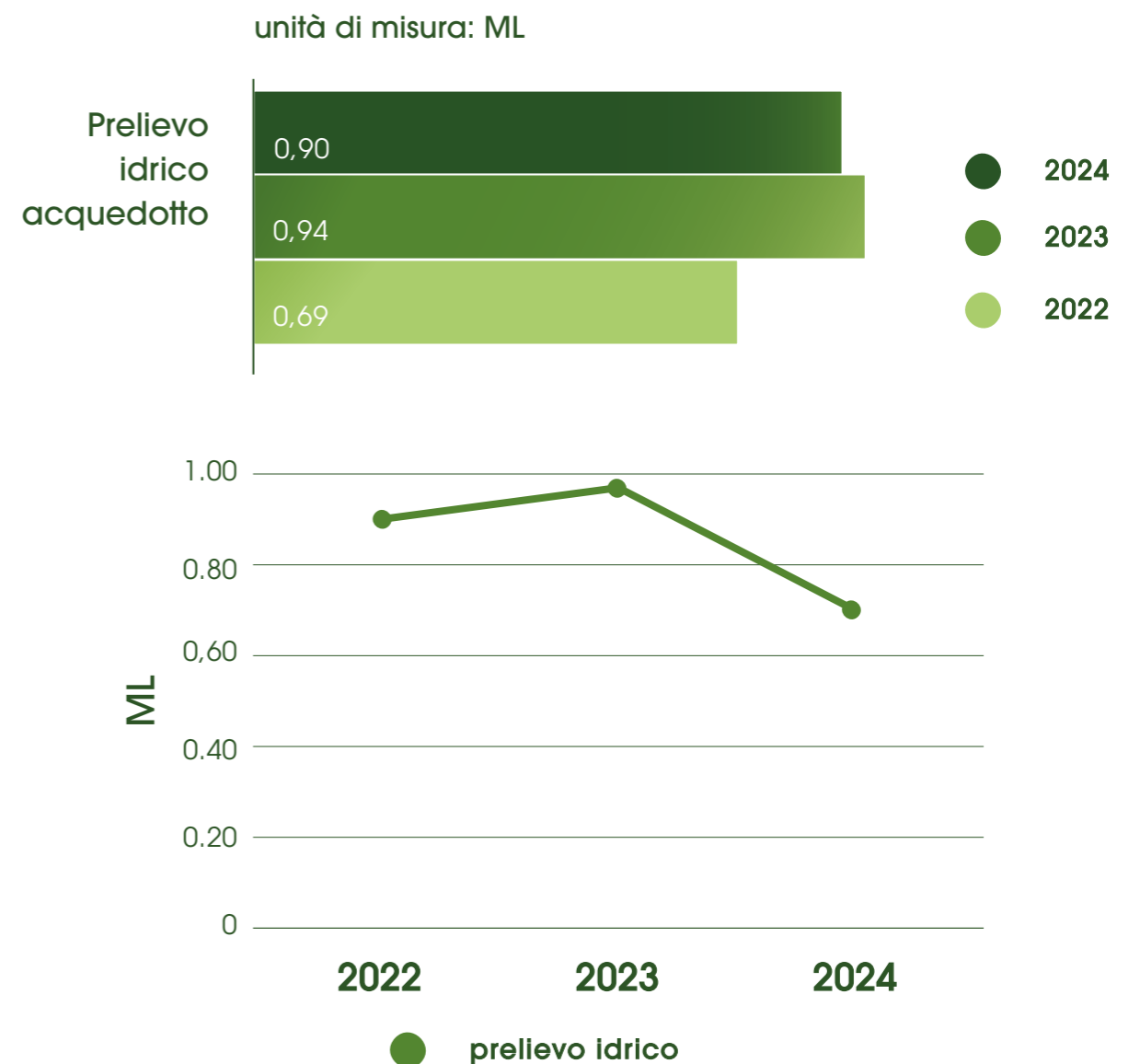


Grafico
Prelievo idrico acquedotto

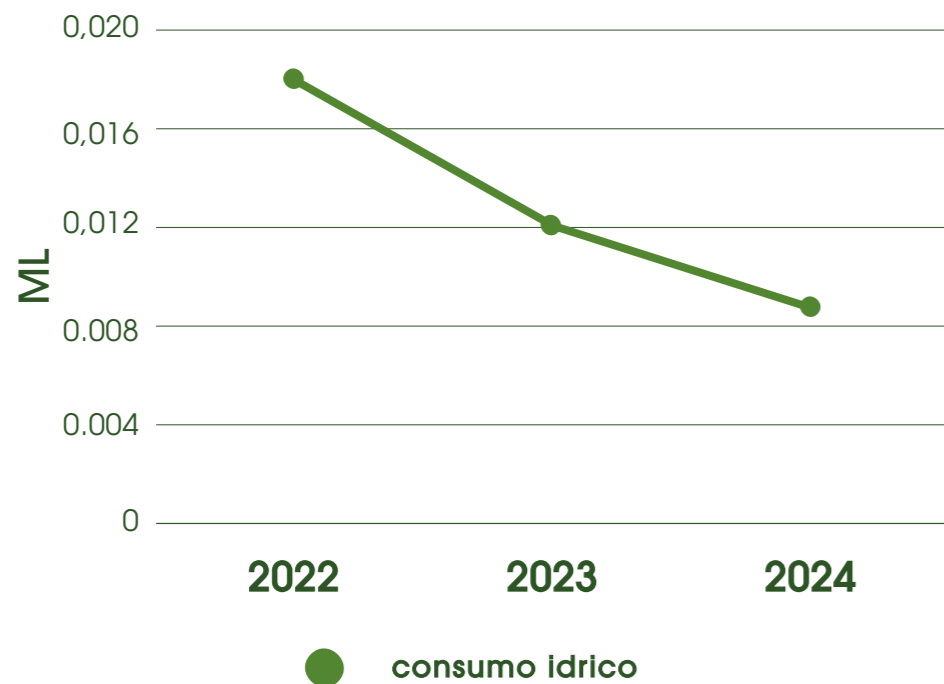


Ancora più rilevante è il dato relativo al consumo idrico effettivo, che nel 2024 si riduce a 0,009 ML, segnando un calo del 31% rispetto all'anno precedente. Questo risultato è reso possibile dall'adozione di un sistema a ciclo

chiuso per la gestione delle emulsioni lubrorefrigeranti, che consente di riutilizzare l'acqua più volte nei processi produttivi e di minimizzare gli sprechi.

Tabella 2 (unità di misura: ML)
Consumo idrico

	Totale			Di cui a stress idrico		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Totale consumo idrico	0,018	0,013	0,009	0,018	0,013	0,009



4.1 La catena di fornitura

Torni Automatici S.r.l. considera la provenienza dei fornitori un criterio di scelta fondamentale per garantire la sostenibilità e l'efficienza della propria catena di fornitura.

Nel 2024, il 48% della spesa complessiva per beni e servizi è stato destinato a fornitori con sede in Veneto, in lieve aumento rispetto al 47% del 2023, confermando l'attenzione dell'azienda verso il sostegno al tessuto economico locale e la riduzione degli impatti ambientali legati alla logistica.

Questo orientamento si inserisce in un percorso avviato già nel 2004, quando Torni Automa-

tici ha scelto di integrare in modo volontario i principi etici, sociali e ambientali nella gestione delle proprie attività e nei rapporti con gli stakeholder.

Coerentemente con tale impostazione, i fornitori vengono selezionati e monitorati attraverso specifici questionari di qualifica, finalizzati a verificarne l'allineamento ai requisiti delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, nonché ai criteri di responsabilità sociale previsti dal sistema di gestione aziendale.

Tabella 10
Proporzione della spesa verso fornitori locali

	2022	2023	2024
Proporzione della spesa verso fornitori locali	44%	47%	48%

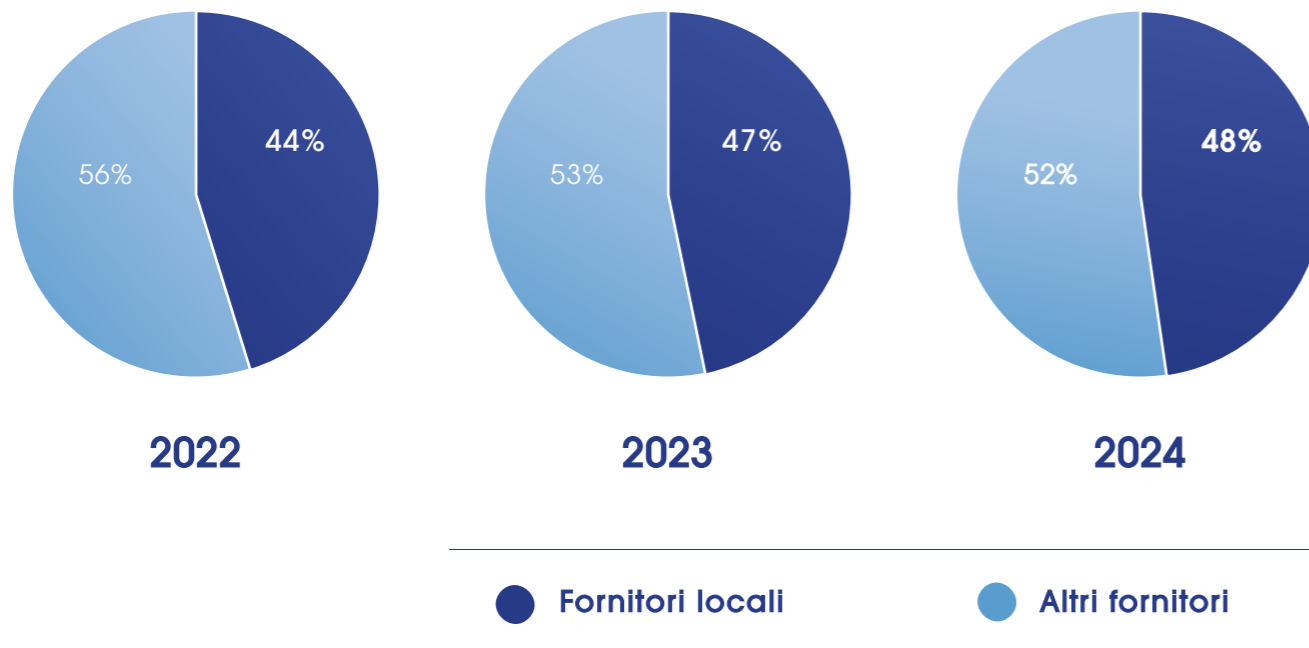
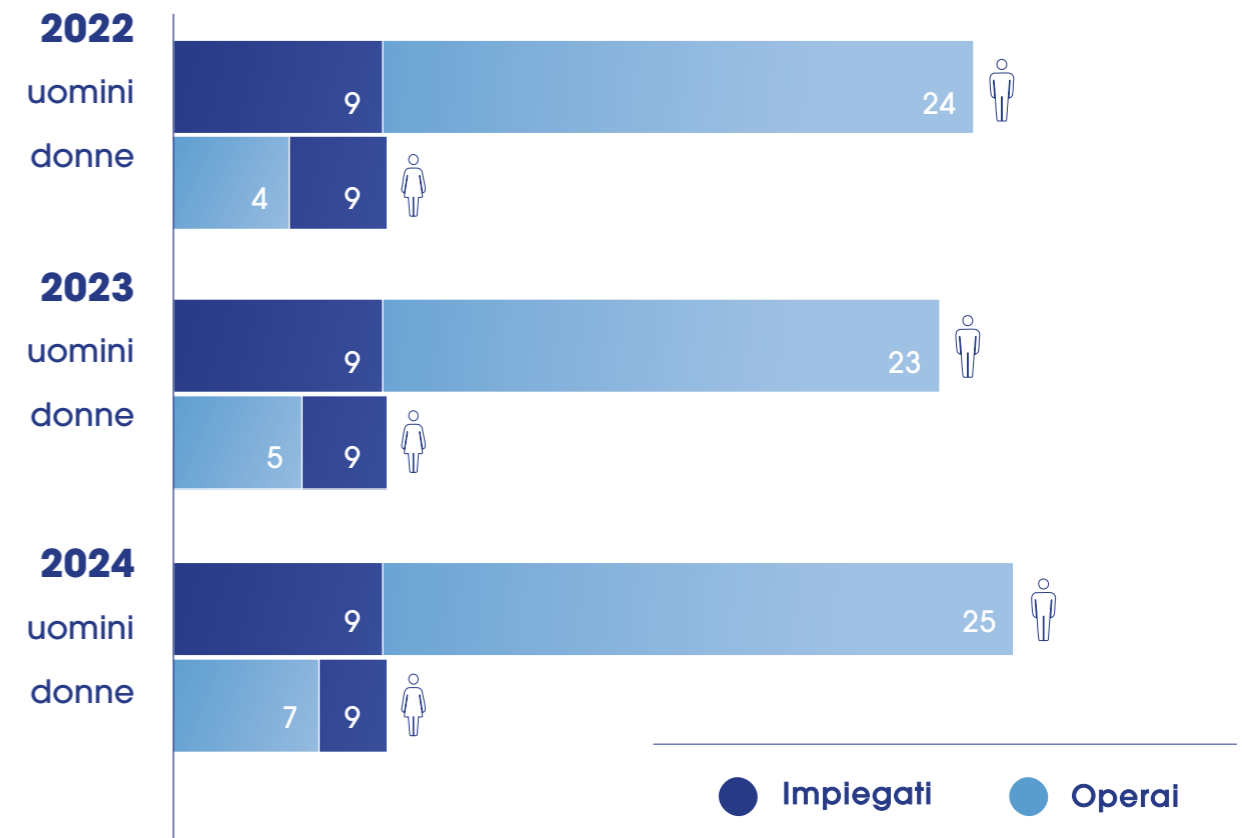


Grafico
Diversità di genere per inquadramento professionale



4.2 Diversità e Inclusione

L'organico è cresciuto del 9%, raggiungendo i 50 dipendenti, tutti assunti con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà dell'azienda di investire nel lungo periodo sulle proprie risorse. In linea con l'andamento del 2023 aumenta la presenza femminile nei ruoli

produttivi passando dal 30% al 32%, e si mantiene un buon equilibrio generazionale, valorizzando al contempo competenze consolidate e nuovi inserimenti.

4.3 Parità delle Retribuzioni

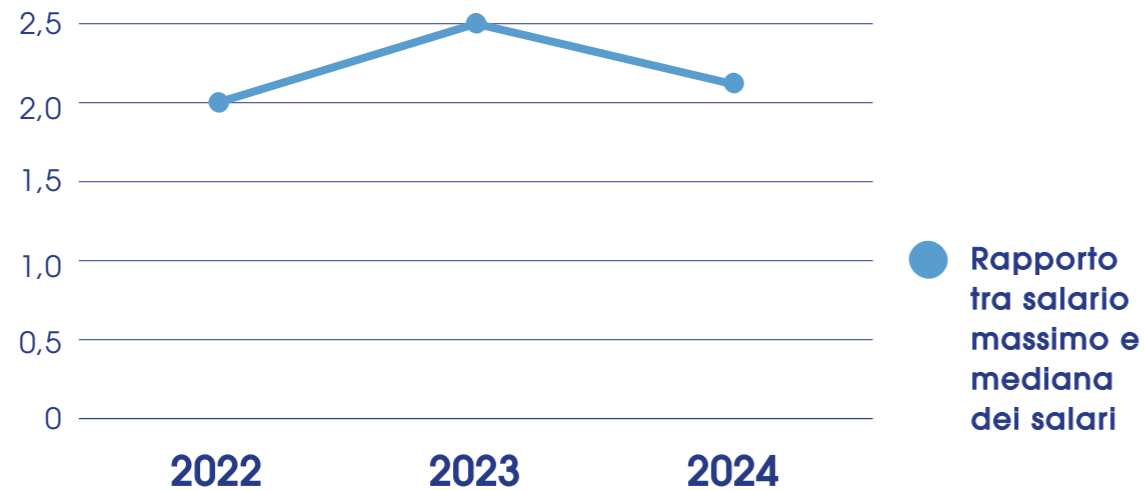
Un segnale particolarmente positivo riguarda la distribuzione delle retribuzioni, che nel 2024 risulta più equilibrata: il rapporto tra retribuzione massima e mediana si riduce da 2,5 a 2,1, grazie all'aumento della mediana salariale.

Sul fronte della parità retributiva, l'analisi dei dati evidenzia una costante evoluzione dei parametri di riferimento. Tra gli impiegati, il rapporto del salario base ha raggiunto e superato l'unità, passando dallo 0,94 del 2022 allo 1,25

attuale, mentre la remunerazione complessiva, che include premi e indennità, ha registrato una crescita costante fino allo 0,80.

Per quanto riguarda il personale operaio, il 2024 mostra un consolidamento del salario base a quota 0,75, segnando un progressivo avvicinamento alla parità. Parallelamente, anche la remunerazione totale ha mostrato una ripresa, attestandosi allo 0,64.

Grafico
Variazione del rapporto tra salario massimo e mediana dei salari



4.4 Formazione e Sviluppo dei Dipendenti

Il 2024 ha rappresentato un anno di transizione strategica sul fronte della formazione, segnando la conclusione di un articolato ciclo formativo e ponendo le basi per una nuova fase di sviluppo che prenderà avvio nel 2025. In continuità con il percorso intrapreso, l'azienda ha progettato un nuovo piano formativo finanziato che prevede oltre 400 ore complessive di formazione, strutturate attorno a tre principali ambiti di intervento:

- Sviluppo delle competenze tecnico-specialistiche, attraverso corsi dedicati alla metrologia, alla lettura del disegno tecnico, alla tornitura CNC e alla programmazione delle macchine utensili;
- Digitalizzazione e innovazione dei processi, con percorsi focalizzati sull'analisi e gestione dei dati, sull'utilizzo di strumenti come Power BI e sull'integrazione dei sistemi produttivi;
- Competenze trasversali e sostenibilità, con moduli dedicati alla comunicazione efficace, al benessere organizzativo, alla leadership e ai temi della sostenibilità aziendale.

L'azienda potenzia così l'investimento nelle competenze tecniche, operative e trasversali, trasformando la progettazione avviata nel 2024 in un piano concreto che integra digitalizzazione, sicurezza e benessere organizzativo. Questo percorso, rivolto all'intero organico, punta a rafforzare la trasmissione del know-how interno e a favorire il ricambio generazionale attraverso lo sviluppo di competenze avanzate e soft skills.



4.5 Salute e Sicurezza

Nel 2024 Torni Automatici ha confermato standard di eccellenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, consolidando i risultati già positivi dell'anno precedente.

A fronte di oltre 67.000 ore lavorate, non si sono registrati infortuni né casi di malattie professionali, mantenendo il tasso di infortuni pari a zero per il secondo anno consecutivo.

Questo risultato riflette l'efficacia di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza pienamente integrato, fondato su prevenzione,

formazione continua e coinvolgimento attivo dei lavoratori.

L'adozione di un approccio basato sulla Behaviour Based Safety ha rafforzato la consapevolezza individuale e la collaborazione tra colleghi, contribuendo in modo concreto alla riduzione dei rischi e alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Tabella 4
Infortuni sul lavoro

	2022	2023	2024
Numero di ore lavorative svolte	81.428	82.917	67.110
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	0	0
Tasso di infortuni¹	25	0	0

¹ Il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato utilizzando un moltiplicatore di 1.000.000 ore lavorate, come indicato dalle linee guida GRI. Questo moltiplicatore consente di esprimere il numero di infortuni verificatisi per ogni 1.000.000 ore lavorate, facilitando la comparabilità e l'interpretazione dei dati nel contesto di realtà aziendali con un numero contenuto di dipendenti. L'adozione di questo standard aiuta a neutralizzare le differenze legate alla dimensione aziendale o alla durata media dell'orario di lavoro, permettendo valutazioni coerenti nel tempo o tra aziende diverse. Un tasso pari a 1,0 indica mediamente un infortunio ogni 1.000.000 ore lavorate.

4.6 Contributo alla Comunità

Nel 2024 Torni Automatici S.r.l. ha destinato complessivamente €12.549 a iniziative di carattere sociale, culturale e sportivo, confermando il proprio impegno a favore del territorio e delle comunità con cui opera. I contributi hanno sostenuto progetti orientati alla coesione sociale, all'inclusione e alla promozione di valori educativi, con particolare attenzione alle realtà locali.

L'impegno si è concretizzato nel supporto a diverse realtà:

• **Associazioni sportive** come A.S.D. Planet Fighters Boxe dedita alla promozione del pugilato come strumento educativo e di inclusione sociale, Asolo Golf Club S.r.l. Unipersonale e le realtà dilettantistiche del territorio: A.S.D. Atletico Lab, A.S.D. Football Valbrenta, Bassano Volley A.S.D. e Unione La Rocca Altavilla S.S.D. a R.L.

• **Iniziative sociali e culturali** tra cui le Parrocchie di Romano d'Ezzelino sostenute nell'organizzazione delle sagre paesane e la Cooperativa Sociale Fattoria Conca d'Oro, attiva nell'agricoltura sociale. Il supporto si è esteso anche a realtà internazionali come Medici Senza Frontiere e a progetti locali di mobilità, come il "Puzzle Sociale", per l'acquisto di un veicolo attrezzato al trasporto di persone con disabilità.



Planet Fighters Boxe



Asolo Golf Club



Atletico Lab



Football Valbrenta



Bassano Volley



Unione La Rocca Altavilla



Parrocchie di Romano d'Ezzelino



Fattoria Conca d'Oro



Medici Senza Frontiere



Il Puzzle Sociale

TORNI

AUTOMATICI^{SRL}

TORNI AUTOMATICI SRL

Via Valle S. Felicità, 5/a
36060 Romano D'Ezzelino
(VI) - ITALY

T +39 0424 1957520
E mail@torniautomatici.com
W www.torniautomatici.com



 TORNI AUTOMATICI srl